



BRECHAS DE GÉNERO 2017

EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO EN
GALICIA

Elaborado por el Observatorio de Igualdad y Empleo
Fundación Mujeres
2018

Índice

Índice.....	3
1. Introducción	4
2. Brechas de género en el mercado laboral de Galicia	5
2.1. Tasas de empleo	5
2.2. Tasas de actividad	6
2.3. Tasas de paro	8
2.4. Inactividad	10
3. Brechas de género en las afiliaciones a la Seguridad Social en Galicia.....	12
3.1. Afiliaciones a la Seguridad Social.....	12
3.2. Edad.....	13
4. Brecha salarial en Galicia	15
4.1. Salarios	15
4.2. Sectores económicos y tipos de contratación	16
5. Brechas de género en la corresponsabilidad en Galicia.....	18
5.1. Excedencias por cuidados.....	18
5.2. Permisos de maternidad.....	19
5.3. Permisos de paternidad.....	21
6. Brechas de género en el emprendimiento de Galicia	23
6.1. Emprendimiento	23
6.2. Perfil emprendedor de la mujer en Galicia	24
7. Conclusiones	26

1. Introducción

“**DANA. Empleo y emprendimiento en igualdad**” es un proyecto promovido por Fundación Mujeres, financiado por el Fondo Social Europeo-Programa Operativo de Inclusión Social y Económica, dirigido a superar las dificultades que encuentran las mujeres para el acceso al empleo y las desigualdades que operan en el mundo laboral.

En este marco surge el **Observatorio de Igualdad y Empleo**, acción de divulgación, análisis y sensibilización en materia de igualdad y empleo. Buscamos proveer información sobre el comportamiento del mercado laboral, las desigualdades entre mujeres y hombres, y brechas de género en el empleo y emprendimiento.

Con este objetivo, publicamos el primer informe “**Brechas de Género 2017: Empleo y Emprendimiento en Galicia**”, visibilizando las brechas de género que se encuentran presente en el mercado laboral en Galicia en 2017. En él, incluimos cifras sobre las brechas de género y desigualdades en los siguientes indicadores: tasas de empleo, tasas de actividad, tasas de paro, personas inactivas, afiliaciones a la Seguridad Social, salarios, prestaciones por paternidad y maternidad, y datos relacionados con el emprendimiento autonómico.

Este informe forma parte de una serie de informes que se publicarán visibilizando las brechas de género en las diferentes Comunidades Autónomas.

Para facilitar la lectura y análisis de las estadísticas presentadas en este informe, creemos necesario definir la “brecha de género”. Este concepto se define cómo la diferencia entre las tasas masculinas y las femeninas. Por esta razón, en cuanto más cercana este la brecha de género a cero, más cerca de estar en condiciones igualitarias.

Para las estadísticas relacionadas con el empleo, hemos utilizado la Encuesta de Población Activa (EPA), la Encuesta Anual de Estructura Salarial, y estadísticas provenientes del Instituto Nacional de Seguridad Social. Mientras que, para las estadísticas relacionadas con el emprendimiento, hemos utilizado información proveniente de los Informes GEM-Spain, tanto para las cifras nacionales como para las autonómicas.

2. Brechas de género en el mercado laboral de Galicia

2.1. Tasas de empleo

Las tasas de empleo de las mujeres y de los hombres en Galicia se encuentran por debajo de la media en España. Sin embargo, **la tasa de empleo de las mujeres gallegas se acerca más a la tasa de empleo de las españolas en general al estar en 41,4%**, alrededor de dos por ciento por debajo de la media nacional, en comparación con la tasa de empleo de los hombres gallegos, 5,5% por debajo de la media española.

Tabla 1. Tasas de empleo por sexo. Porcentajes (2017-T4)

	Hombres	Mujeres	Brecha
España	54,9	43,5	11,4
Galicia	49,4	41,4	8,0

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

En cuanto a la brecha de género entre mujeres y hombres en las tasas de empleo, en la Tabla 1 podemos observar que esta se situó a finales de 2017 en 8,0%, **3,4% por debajo de la brecha de género entre mujeres y hombres en España.**

Al analizar los cuatro trimestres del año, podemos observar que el tercer trimestre del año registró las cifras más altas en cuanto a las tasas de empleo de las mujeres y de los hombres en Galicia.

Tabla 2. Tasas de empleo en Galicia por sexo. Porcentajes (2017)

	Hombres	Mujeres	Brecha
T1	48,0	40,4	7,6
T2	49,0	40,1	8,9
T3	50,4	41,6	8,8
T4	49,4	41,4	8,0

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

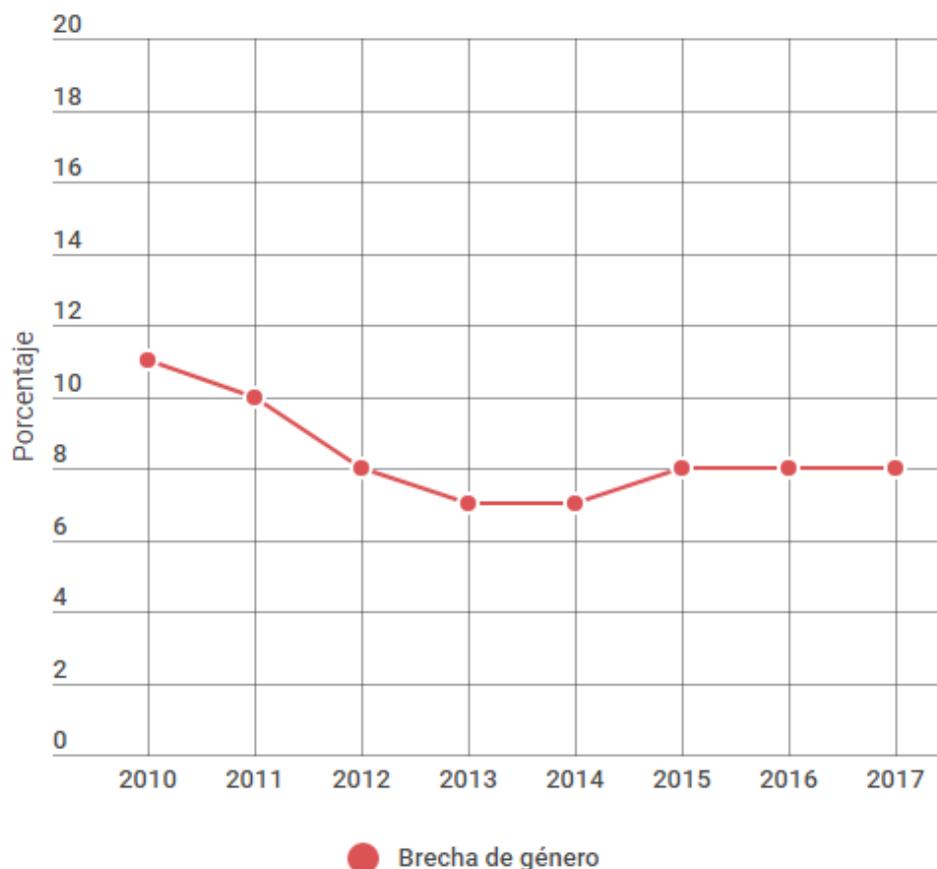
En la Tabla 2, además, podemos visualizar que **la tasa de empleo de las mujeres gallegas fue incrementando a lo largo del año**, aunque sufrió una pérdida de 0,2% entre el tercer y cuarto trimestre del año.

A pesar de que este crecimiento ha sido positivo para las mujeres gallegas, **la brecha de género entre mujeres y hombres ha incrementado si comparamos el primer y cuarto trimestre de 2017.**

Esto se debe a que el crecimiento en la tasa de empleo de las mujeres gallegas no ha sido proporcional a la de los hombres, la cual creció un 1,4%, mientras que las de las mujeres creció un 1,0% durante el año.

Si comparamos la brecha de género entre las tasas de empleo de las mujeres gallegas y los hombres gallegos en 2017 con años anteriores podemos observar que esta ha ido disminuyendo a lo largo de los años. Aunque, como se puede apreciar en el Gráfico 1 a continuación, **la brecha de género se ha mantenido alrededor del 8,0% desde el año 2015.**

**Gráfico 1. Evolución de la brecha de género en las tasas de empleo.
Galicia. Porcentajes (2010-2017 T4)**



Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

La caída más drástica en las cifras relacionadas con la brecha de género en las tasas de empleo sucedió entre 2010 y 2013, periodo de crisis económica en el cual las tasas de empleo de los hombres cayeron drásticamente. La brecha de género entre las mujeres gallegas y los hombres gallegos se redujo casi a la mitad durante estos tres años.

2.2. Tasas de actividad

Las tasas de actividad en Galicia, tanto la de las mujeres como la de los hombres, se encuentran por debajo de la media en España.

Tabla 3. Tasas de actividad por sexo. Porcentajes (2017-T4)

	Hombres	Mujeres	Brecha
España	64,6	53,3	11,3
Galicia	57,6	48,8	8,8

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

En la Tabla 3, se puede observar que **la tasa de actividad de las mujeres gallegas en el cuarto trimestre de 2017 se situó en un 48,8%, 4,5% por debajo de la media de las españolas**. Por su parte, la tasa de actividad de los hombres gallegos se encuentra 7,0% por debajo de la media de los hombres a nivel nacional.

En cuanto a la brecha de género, esta se sitúa 2,5% por debajo de la brecha de género en las tasas de actividad a nivel nacional. **La brecha de género entre las tasas de actividad de las mujeres y de los hombres en la Comunidad Autónoma en el último trimestre de 2017 fue de 8,8%.**

En la Tabla 4, se puede observar que, tanto las tasas de actividad de las mujeres como las de los hombres, no han variado demasiado durante los cuatro trimestres del año.

En Galicia, las tasas de actividad de ambos sexos han disminuido un 0,3% las de los hombres y 0,2% las de las mujeres entre el primer y cuarto trimestre del año.

Durante el tercer trimestre de 2017, tanto los hombres como las mujeres en Galicia registraron las tasas de actividad más elevadas del año.

Al mismo tiempo, **el tercer trimestre de 2017 registró la brecha de género más baja** ya que las mujeres gallegas llegaron a acortar ligeramente la diferencia con los hombres incrementando un 0,1% más su tasa de actividad en comparación con el trimestre anterior.

Tabla 4. Tasas de actividad en Galicia por sexo. Porcentajes (2017)

	Hombres	Mujeres	Brecha
T1	57,9	49,0	8,9
T2	57,9	49,2	8,7
T3	58,1	49,5	8,6
T4	57,6	48,8	8,8

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

Es importante resaltar que, **en Galicia, la brecha de género entre mujeres y hombres en las tasas de actividad ha ido disminuyendo progresivamente desde el año 2010.**

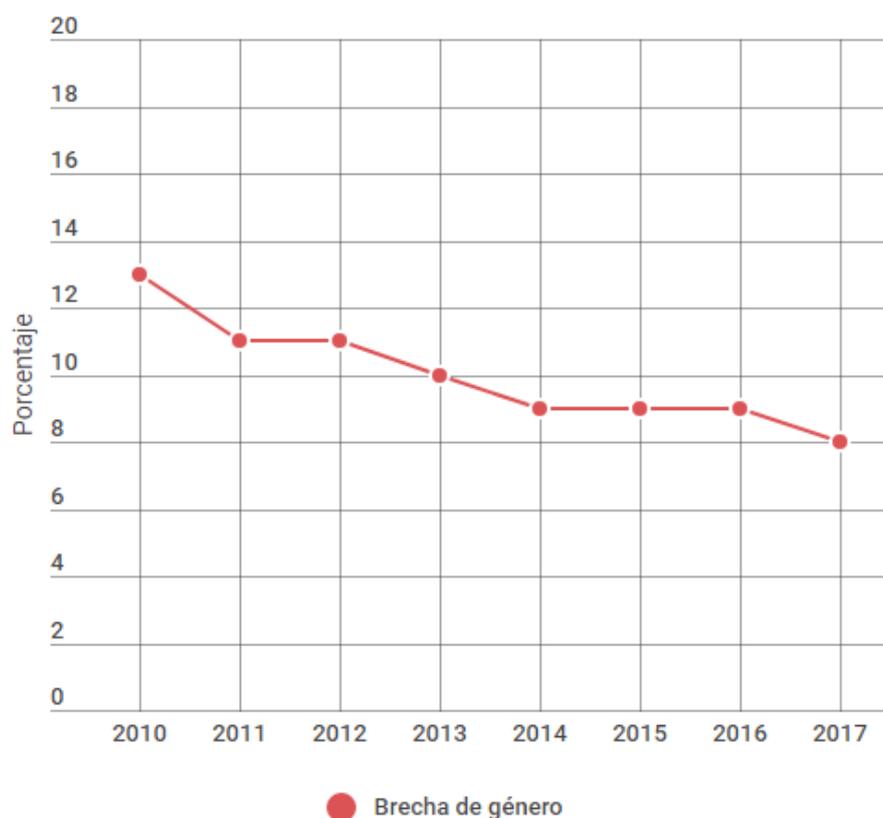
En el Gráfico 2, a continuación, se puede visualizar la evolución de la brecha de género en las tasas de actividad en la Comunidad Autónoma. En él, se puede observar como la brecha de género en Galicia ha pasado de rondar el 13% a situarse en el 8,8% en 2017.

A pesar de que este dato es positivo y muy relevante, la reducción en la brecha de género no se debe exclusivamente a el crecimiento de las tasas de actividad de las mujeres gallegas.

Durante este periodo, las tasas de actividad de las mujeres en Galicia incrementaron alrededor un por ciento.

Sin embargo, desde el año 2010 hasta el año 2017, las tasas de actividad de los hombres gallegos se redujeron alrededor de tres puntos, acortando la diferencia que existía con las tasas de actividad de las mujeres, y por lo tanto reduciendo la brecha de género en las tasas de actividad entre las mujeres y los hombres en Galicia.

Gráfico 2. Evolución de la brecha de género en las tasas de actividad. Galicia. Porcentajes (2010-2017 T4)



Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

2.3. Tasas de paro

Durante el cuarto trimestre de 2017, tanto la tasa de paro de los hombres como la de las mujeres en Galicia se situó por debajo de la media nacional.

Las mujeres gallegas tenían una tasa de paro de 15,2%, 3,2 puntos por debajo de la media de las mujeres en España. Sin embargo, la tasa de paro de las mujeres gallegas se mantuvo 0,9% por encima de la de los hombres en la Comunidad Autónoma.

Tabla 5. Tasas de paro por sexo. Porcentajes (2017-T4)

	Hombres	Mujeres	Brecha
España	15,0	18,4	3,4
Galicia	14,3	15,2	0,6

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

En cuanto a la brecha de género entre mujeres y hombres en las tasas de paro, esta es más baja en Galicia que a nivel nacional. **La brecha de género en las tasas de paro en Galicia es de 0,6%.**

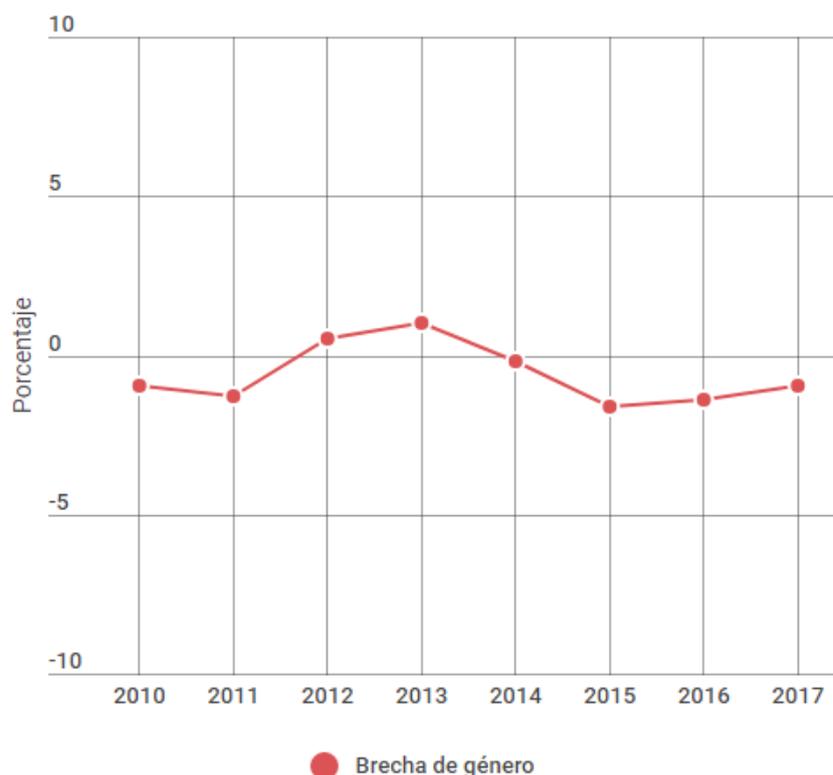
Tabla 6. Tasas de paro en Galicia por sexo. Porcentajes (2017)

	Hombres	Mujeres	Brecha
T1	17,2	17,5	0,3
T2	15,3	17,0	1,7
T3	13,2	15,8	2,6
T4	14,3	15,2	0,9

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

Las tasas de paro de las mujeres gallegas fueron descendiendo durante todo el año. **Entre el primer y el cuarto trimestre de 2017, la tasa de paro de las mujeres descendió un 2,3%.** Los hombres, por su parte, registraron la tasa de paro más baja en el tercer trimestre del año, un 13,2%, volviendo a subir un 1,1% el cuarto trimestre cerrando 2017 con una tasa de paro de 14,3%.

Gráfico 3. Evolución de la brecha de género en las tasas de paro. Galicia. Porcentajes (2010-2017 T4)



Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

Las brechas de género durante el año 2017 fueron subiendo los primeros tres trimestres del año. Esto se debe a que las tasas de paro de los hombres disminuyeron con mayor rapidez que las de las mujeres. Durante el cuarto trimestre del año, la tasa de paro de los hombres gallegos incrementó, mientras que la de las mujeres gallegas siguió disminuyendo. Esto generó que la brecha de género entre mujeres y hombres cayera un 1,7%.

En el Gráfico 3, podemos observar la evolución de la brecha de género entre las tasas de paro de las mujeres y de los hombres en Galicia desde el año 2010. Se puede visualizar como **desde 2011 a 2014 las tasas de paro de los hombres fueron más elevadas que las de las mujeres**. Estos años de crisis económica incrementaron la diferencia en las tasas paro entre mujeres y hombres. A partir de allí, se puede observar, que la tasa de paro de las mujeres volvió a superar a la de los hombres. Sin embargo, es importante resaltar que **desde el año 2015, la brecha de género entre mujeres y hombres en las tasas de paro ha ido disminuyendo de forma lenta, pero continua**.

2.4. Inactividad

La inactividad representa el número de personas que se encuentran sin trabajo, quienes no están disponibles para trabajar y las personas que no buscan empleo de forma activa. En la Tabla 7, podemos observar el desglose por sexo del número de personas inactivas en España y en Galicia. Estas cifras nos permiten visibilizar que **la mayoría de las mujeres que se encuentran inactivas, tanto a nivel nacional como en la Comunidad Autónoma, son las mujeres**.

Al haber un número más elevado de mujeres que hombres la brecha de género entre las personas inactivas se presenta en negativo. A finales de 2017, **la brecha de género entre las personas inactivas en Galicia se situó en un 14%, dos puntos por debajo de la media nacional**.

Tabla 7. Personas inactivas por sexo. Miles de personas (2017-T4)

	Hombres	Mujeres	Total	Brecha
España	6.671,0	9.280,5	15.951,5	-16%
Galicia	474,3	624,1	1.098,4	-14%

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

Si profundizamos en estas cifras, podemos visibilizar, además, las diferentes razones por las cuales una persona puede encontrarse fuera del mercado laboral. Según el Encuesta de Población Activa (EPA), entre estas razones por la que una persona puede considerarse inactiva se encuentran:

- Que la persona sea estudiante.
- Que la persona se encuentre jubilada o sea pensionista.
- Que tenga una incapacidad permanente.
- Por la realización de labores del hogar.

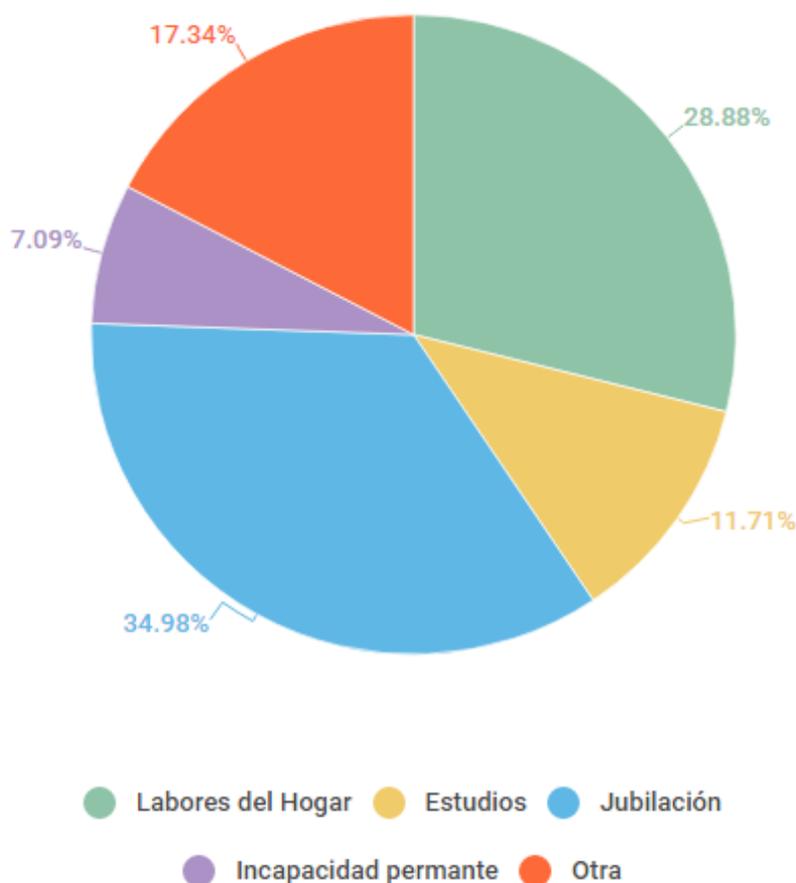
En el Gráfico 4, podemos visualizar el desglose de las razones por las cuales las mujeres gallegas se hallan en situación de inactividad.

La razón principal por las que las mujeres gallegas se encuentran en situación de inactividad es por la jubilación (un 34,98% del total). En segundo lugar, se encuentra la realización de las labores del hogar, un 28,88%.

Teniendo en cuenta estos datos, se pudiera sugerir que **un factor que pudiera estar influyendo en la inactividad de las mujeres en la Comunidad Autónoma tiene que ver con la edad**. Entre más edad tienen las mujeres en Asturias, más probabilidad tienen de estar fuera del mercado laboral.

Esto, además, se compagina con el dato de que solo el 11,71% de las mujeres inactivas se encuentran en esta situación porque se encuentran estudiando.

Gráfico 4. Mujeres inactivas por situación de inactividad en Galicia. Porcentajes (2017-T4)



Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

Al analizar el número de personas que se encuentran inactivas por la realización de labores del hogar, podemos observar que la mayoría de ellas son las mujeres. **En cuanto a las responsabilidades domésticas existe una brecha de género entre mujeres y hombres en Galicia de -71%.**

Tabla 8. Personas inactivas por sexo y por situación de inactividad en Galicia. Miles de personas (2017-T4)

	Hombres	Mujeres	Total	Brecha
Labores del hogar	31,1	180,7	211,8	-71%

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia.

3. Brechas de género en las afiliaciones a la Seguridad Social en Galicia

3.1. Afiliaciones a la Seguridad Social

Las afiliaciones medias para el mes de diciembre de 2017 de los hombres superaron las de las mujeres, tanto en Galicia como a nivel nacional.

Las mujeres gallegas representan el 48,3% del total de afiliaciones a la Seguridad Social en la Comunidad Autónoma. En comparación, a nivel nacional, las mujeres españolas en su totalidad representan el 46,3%.

Dada la participación de las mujeres gallegas en el mercado laboral, **la brecha de género en las afiliaciones a la Seguridad Social en Galicia se encuentra en 3,5%, casi cuatro puntos por debajo de la brecha a nivel nacional.**

Tabla 9. Afiliaciones a la Seguridad Social por sexo. (2017-media del mes de diciembre)

	Hombres	Mujeres	Total	Brecha
España	9.906.152	8.554.010	18.460.201	7,3%
Galicia	509.295	476.152	985.448	3,5%

Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social.
Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Elaboración propia

En la Tabla 10, hemos desglosado el total de afiliaciones a la Seguridad Social a nivel provincial. Como podemos observar en la tabla, **La Coruña es la provincia gallega con la brecha de género más baja de toda la Comunidad Autónoma, un 2,3%.**

En esta provincia, las mujeres representan el 48,9% del total de afiliaciones a la Seguridad Social de la provincia, con una diferencia de alrededor de 10.000 afiliaciones por debajo de los hombres.

Tabla 10. Afiliaciones a la Seguridad Social por sexo y provincia (2017-media del mes de diciembre)

	Hombres	Mujeres	Total	Brecha
La Coruña	216.128	206.274	422.402	2,3%
Lugo	62.086	58.119	120.205	3,3%
Orense	52.985	49.031	102.018	3,9%
Pontevedra	178.095	162.727	340.823	4,5%

Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social.
Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Elaboración propia

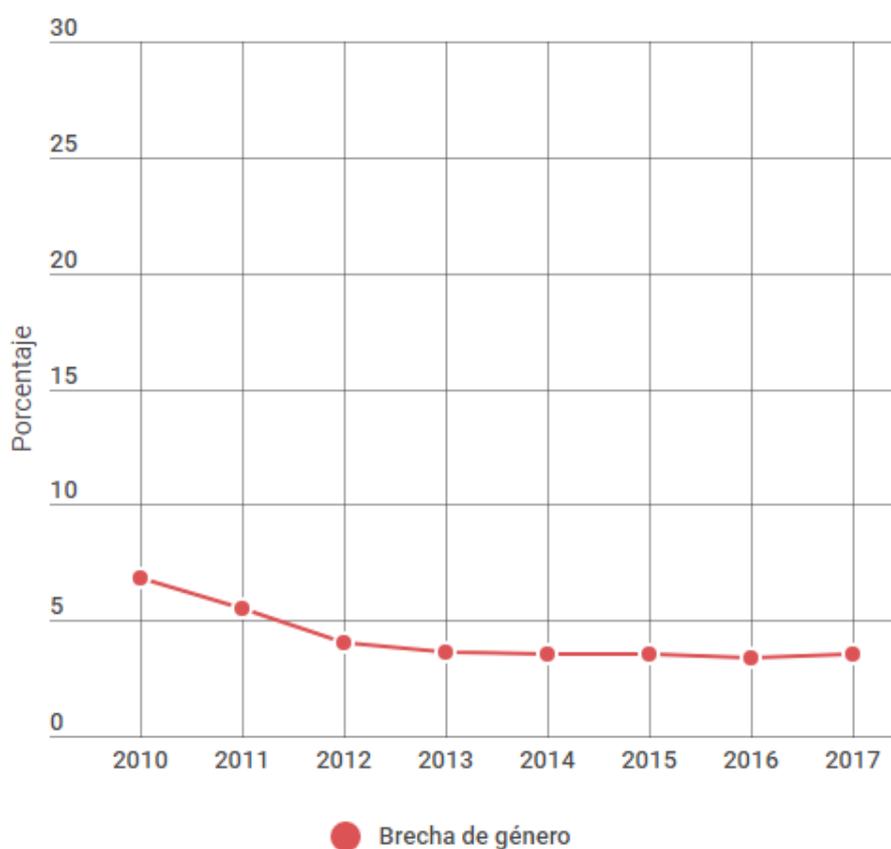
Por su parte, **Pontevedra es la provincia con mayor diferencia entre las afiliaciones a la Seguridad Social entre mujeres y hombres, un 4,5%.** En Lugo y Orense la brecha de género en se encuentra alrededor del 3,5%.

El dato positivo a resaltar es que las cuatro provincias gallegas tienen una brecha de género entre las afiliaciones de las mujeres y los hombres a la Seguridad Social por debajo de la media a nivel nacional.

En el Gráfico 5, a continuación, podemos observar la evolución de la brecha de género en las afiliaciones a la Seguridad Social en Galicia desde el año 2010. El gráfico muestra que **desde el año 2012, la brecha de género en la Comunidad Autónoma se ha mantenido de forma estática por debajo de 5%**.

La reducción más grande en la brecha de género en los últimos años se produjo entre 2010 y 2012, periodo en el cual la diferencia en el número de afiliaciones de las mujeres y los hombres a la Seguridad Social en Galicia se redujo casi a la mitad.

Gráfico 5. Evolución de la brecha de género en las afiliaciones a la Seguridad Social. Galicia. Porcentajes (2010-2017. Media del mes de diciembre)



Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Elaboración propia

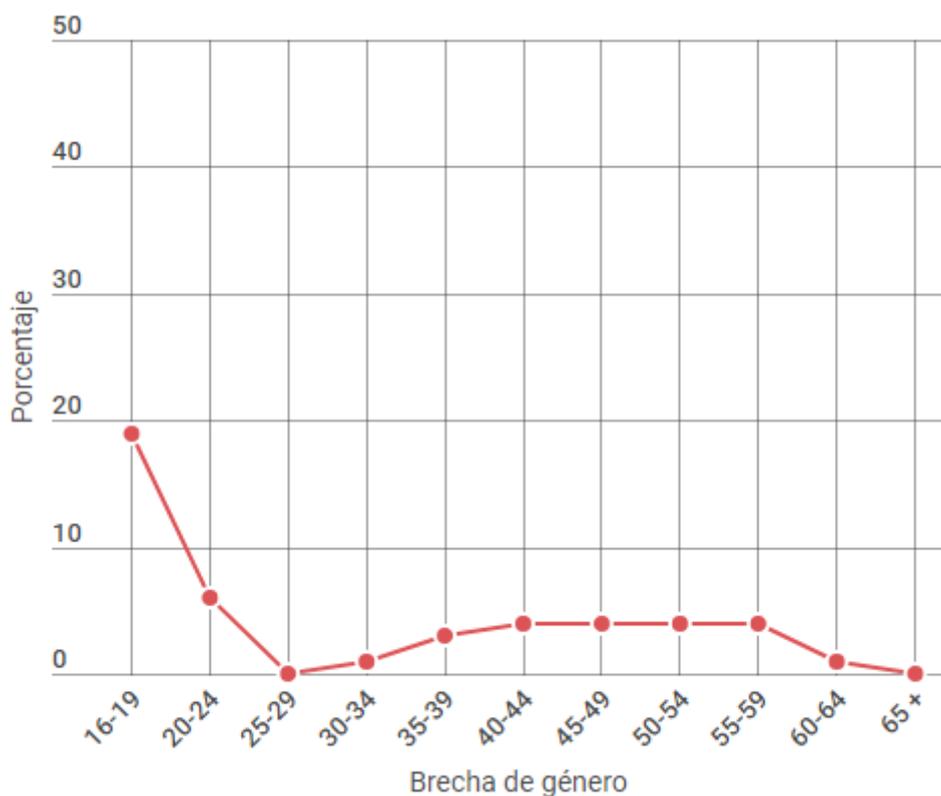
3.2. Edad

A continuación, en el Gráfico 6, se puede observar la brecha de género en las afiliaciones a la Seguridad Social entre las mujeres y hombres según la edad en la Comunidad Autónoma.

Como podemos visualizar, **la brecha más elevada se encuentra entre las mujeres y hombres en Galicia entre los 16 y 19 años, un 19%**. A partir de los 20 años, la diferencia entre el número de

afiliaciones de las gallegas y de los gallegos a la Seguridad Social se acorta casi a la mitad y antes de llegar a los 30 años, la brecha de género entre mujeres y hombres desaparece.

Gráfico 6. Brecha de género en afiliaciones a la Seguridad Social según edad. Galicia. Porcentajes (diciembre 2017)



Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social.
Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Elaboración propia

A partir de los 30 años, la brecha de género comienza a crecer de forma progresiva y se mantiene en una constante de 5% hasta que vuelve a caer a partir de los 60 años.

4. Brecha salarial en Galicia

4.1. Salarios

En esta sección del informe buscamos visibilizar las diferencias salariales que existen entre las mujeres y los hombres en Galicia.

Según la última Encuesta Anual de Estructura Salarial, **las mujeres en Galicia ganan 5.479,74€ menos anuales que los hombres.**

Gráfico 7. Distribución salarial por sexo en Galicia (2016)



Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. Elaboración propia.

Si comparamos la ganancia media anual de las personas trabajadoras en Galicia con la ganancia media en España, podemos observar que **tanto las mujeres como los hombres en la Comunidad Autónoma ganan menos que las personas trabajadoras medias a nivel nacional.**

Los hombres gallegos ganan 2.150,22€ menos que la media de la ganancia anual de los hombres españoles. Mientras que las mujeres gallegas ganan 1.836,94€ menos que la media anual de las mujeres españolas.

Tabla 11. Ganancia media anual por persona trabajadora. Euros (2016)

	Hombres	Mujeres	Diferencia	Brecha
España	25.924,43	20.131,41	5.793,02	22,3%
Galicia	23.774,21	18.294,47	5.479,74	23,0%

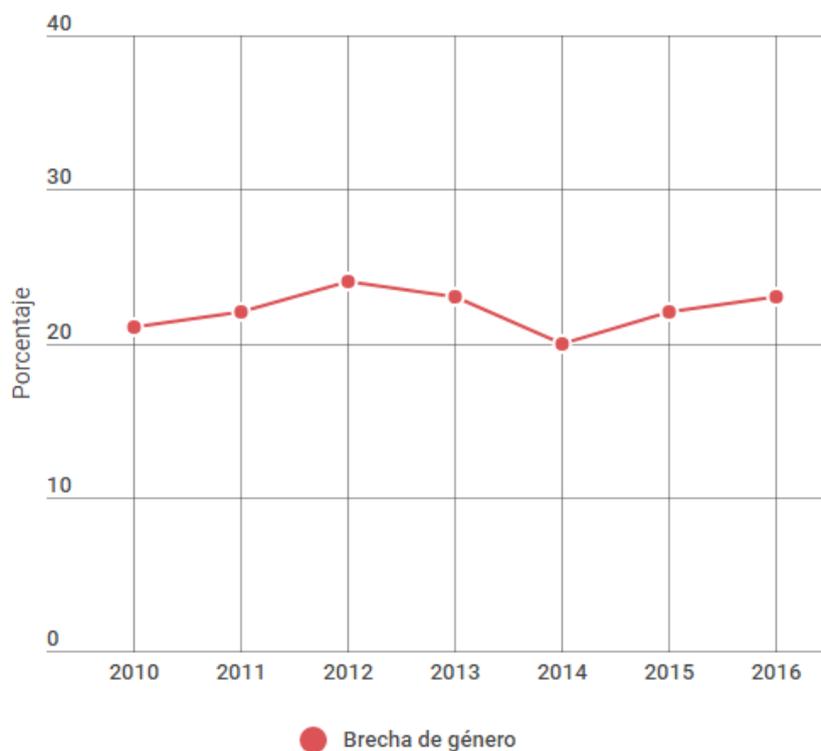
Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. Elaboración propia.

En cuanto a la brecha salarial, podemos observar en la Tabla 11, que **la brecha salarial entre mujeres y hombres en Galicia, un 23%, es ligeramente más elevada que la brecha salarial media en España.**

En el Gráfico 8, a continuación, se presenta la evolución de la brecha salarial en Galicia entre 2010 y 2016.

Como se puede visualizar, la brecha salarial entre mujeres y hombres en la Comunidad Autónoma ha ido oscilando entre el 20% y el 25% en las últimas seis Encuestas de Estructura Salarial. La cifra más elevada se registró en 2012, seguida de cerca por la brecha salarial entre mujeres y hombres en Galicia registrada en 2016.

Gráfico 8. Evolución de la brecha salarial en Galicia. Porcentajes (2010-2016)



Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. Elaboración propia.

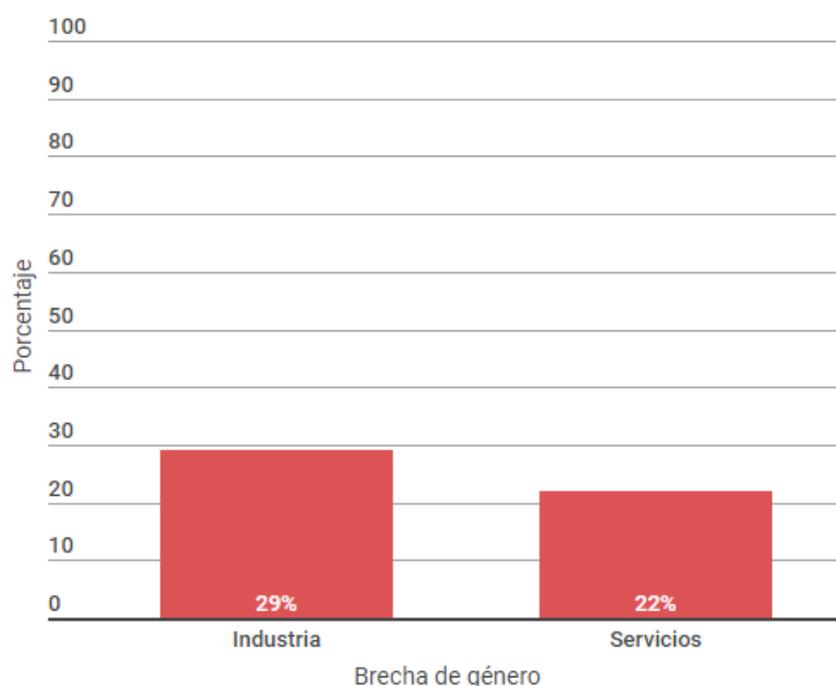
4.2. Sectores económicos y tipos de contratación

En cuanto a la brecha salarial entre mujeres y hombres en Galicia por sector económico (las que podrás encontrar en el Gráfico 9 a continuación) podrás encontrar las cifras relacionadas con el sector de servicios y el sector de la industria.

No se ha podido analizar la brecha en el sector de la construcción, ya que las cifras sobre ganancia media anual de las mujeres gallegas en este sector no se encuentran disponibles en la Encuesta Anual de Estructura Salarial. Esto se debe a que no hay suficientes observaciones muestrales para realizar el cálculo.

La brecha salarial en la ganancia media anual entre las mujeres y los hombres en el sector de la industria gallego, un 29%, se encuentra siete puntos por encima de la brecha salarial en el sector de servicios.

Gráfico 9. Brecha salarial en la ganancia media anual según sector económico. Galicia. Porcentajes (2016)



Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. Elaboración propia.

En cuanto a las brechas salariales según el tipo de contrato de las personas trabajadoras, podemos observar como las mujeres gallegas ganan menos que los hombres tanto aquellas que trabajan con contratos indefinidos como aquellas que trabajan con contratos temporales.

Las mujeres gallegas con contratación indefinida ganan 6.073,38€ menos anuales que los hombres con el mismo tipo de contrato. Por esta razón, la brecha salarial es de un 24,1%.

Tabla 12. Ganancia media anual por persona trabajadora en Galicia según tipo de contrato. Euros (2016)

	Hombres	Mujeres	Diferencia	Brecha
Contrato indefinido	25.184,74	19.111,36	6.073,38	24,1%
Contrato temporal	17.420,46	14.727,26	2.693,20	15,5%

Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. Elaboración propia.

Por su parte, las mujeres gallegas con contratos temporales ganan 2.693,20€ menos anuales que los hombres, por lo que la brecha salarial entre las mujeres y los hombres con este tipo de contratación en Galicia se sitúa en 15,5%.

5. Brechas de género en la corresponsabilidad en Galicia

5.1. Excedencias por cuidados

Durante esta sección del informe, buscamos visibilizar las brechas de género entre mujeres y hombres que existen en el ámbito doméstico y de cuidados en Galicia. Esto es necesario ya que **las mujeres siguen asumiendo la mayoría de las responsabilidades de cuidados** teniendo un impacto en su propia presencia en el mercado laboral, tanto a nivel nacional como a nivel autonómico.

Según los últimos datos disponibles para Galicia, las mujeres gallegas son quienes se ausentan en gran mayoría del mercado laboral para responsabilizarse de los cuidados de hijos/as o los cuidados de familiares.

Tabla 13. Número de excedencias por cuidados de hijos/as y de familiares. (2016)

	Hombres	Mujeres	Total	Brecha
España				
Cuidados de hijos/as	2.986	37.531	40.517	-85,3%
Cuidados de familiares	1.599	8.421	10.020	-68,1%
Galicia				
Cuidados de hijos/as	76	834	910	-83,3%
Cuidados de familiares	44	150	194	-54,6%

Fuente: Estadísticas del Anuario de Estadísticas del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.
Elaboración propia

La brecha de género entre mujeres y hombres en cuanto el número de excedencias por cuidados de hijos/as es dos puntos más baja en Galicia en comparación con la media a nivel nacional. Sin embargo, esta sigue estando alta y se posiciona en -83,3%.

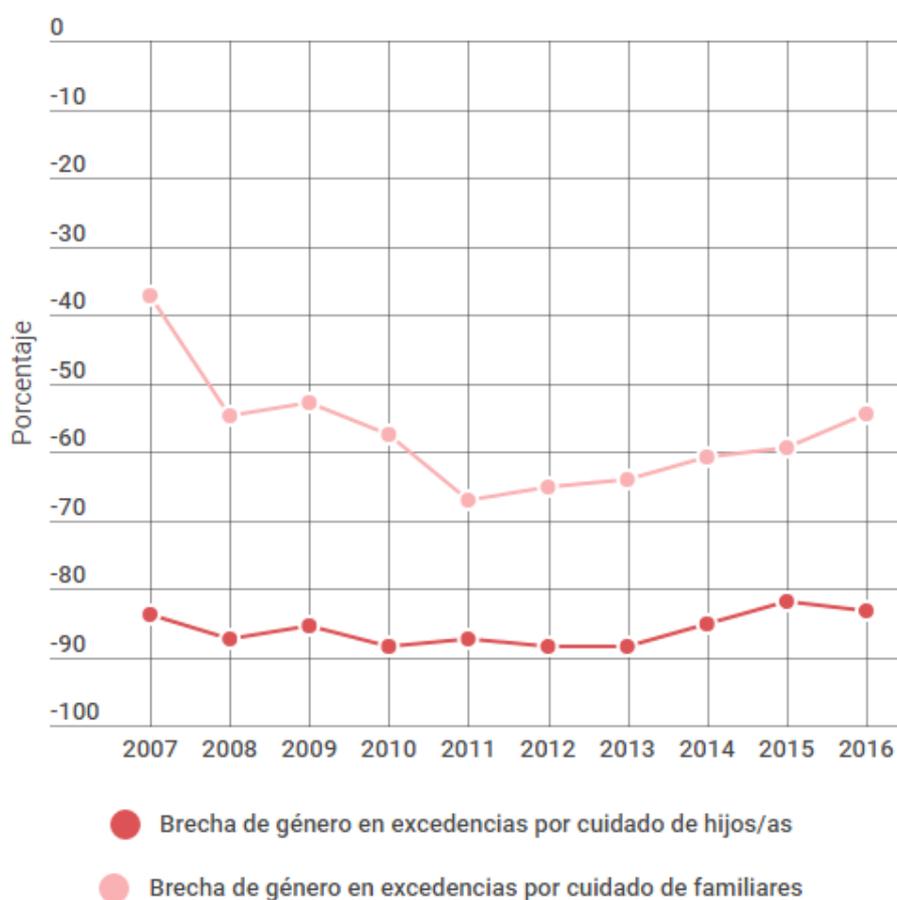
Como podemos observar en la Tabla 13, y en el Gráfico 10 (a continuación), las cifras se encuentran en negativo. Esto se debe a que la gran mayoría de las excedencias por cuidados, las piden las mujeres.

Asimismo, podemos visualizar como los hombres, tanto a nivel nacional como en Galicia, **son más propensos a acogerse a excedencias por cuidados de familiares** que por cuidados de hijos/as. En Galicia, la brecha de género en cuanto a los cuidados se sitúa en un -54,6%, 13,5% por debajo de la media española.

A continuación, en el Gráfico 10, podemos observar la evolución de la brecha de género entre mujeres y hombres en materia de cuidados desde 2007. Podemos ver como las brechas de género en las excedencias por cuidados de familiares es más baja en todo momento que aquella por cuidados de hijos/as, la cual se ha mantenido durante todo el periodo entre el -80% y -90%.

En Galicia, las diferencias entre el número de excedencias por cuidados de familiares a las que se acogen las mujeres y los hombres incrementaron entre 2007 y 2010, año en el cual la brecha de género llegó a rondar el -65%. A partir de 2010, la brecha se ha ido reduciendo hasta llegar a -54,6% en 2016.

Gráfico 10. Evolución de la brecha de género en las excedencias por cuidados de hijos/as y familiares. Galicia. Porcentajes (2007-2016)



Fuente: Estadísticas del Anuario de Estadísticas del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.
Elaboración propia

5.2. Permisos de maternidad

Según el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social el número de permisos por maternidad supera el número de permisos por paternidad, tanto a nivel nacional como en la Comunidad Autónoma.

Tabla 14. Número de permisos por maternidad y por paternidad (2017)¹

	Maternidad	Paternidad
España	268.328	264.632
Galicia	13.885	12.972

Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.
Elaboración propia

¹ Incluye procesos de madres biológicas, de acogida y de adopción.

En la Tabla 14 podemos observar que, en Galicia en 2017, se registraron 13.885 permisos por maternidad y 12.972 permisos por paternidad.

Es necesario, además, visibilizar que parte de los permisos por maternidad pueden ser percibidos por el otro progenitor. Por lo general, los permisos de maternidad tienen una duración de 16 semanas ininterrumpidos. De estas 16 semanas, 10 semanas (como máximo) pueden ser transferidas al otro progenitor en caso de que ambas personas se encuentren trabajando.

En 2017, 293 permisos por maternidad en Galicia incluyeron procesos percibidos por el otro progenitor. Esto implica que **alrededor del 2% de los permisos de maternidad fueron compartidos entre ambos progenitores** (cuando las dos personas se encontraban dentro del mercado laboral).

Tabla 15. Permisos por maternidad en Galicia (2017)²

	2017
Nº total de permisos por maternidad	13.885
Procesos percibidos por la madre	13.592
Procesos percibidos por el otro progenitor	293

Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.
Elaboración propia

La duración media de aquellos permisos compartidos se incluye en la Tabla 16, a continuación. En Galicia, la duración media del permiso percibido por la madre fue de 10 semanas, mientras que aquella percibida por el otro progenitor fue de 6 semanas.

Tabla 16. Duración media de permisos compartidos en Galicia (2017-Modalidad contributiva y no contributiva)³

	2017
Duración media percibida por la madre	10 semanas
Duración media percibida por el otro progenitor	6 semanas

Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.
Elaboración propia

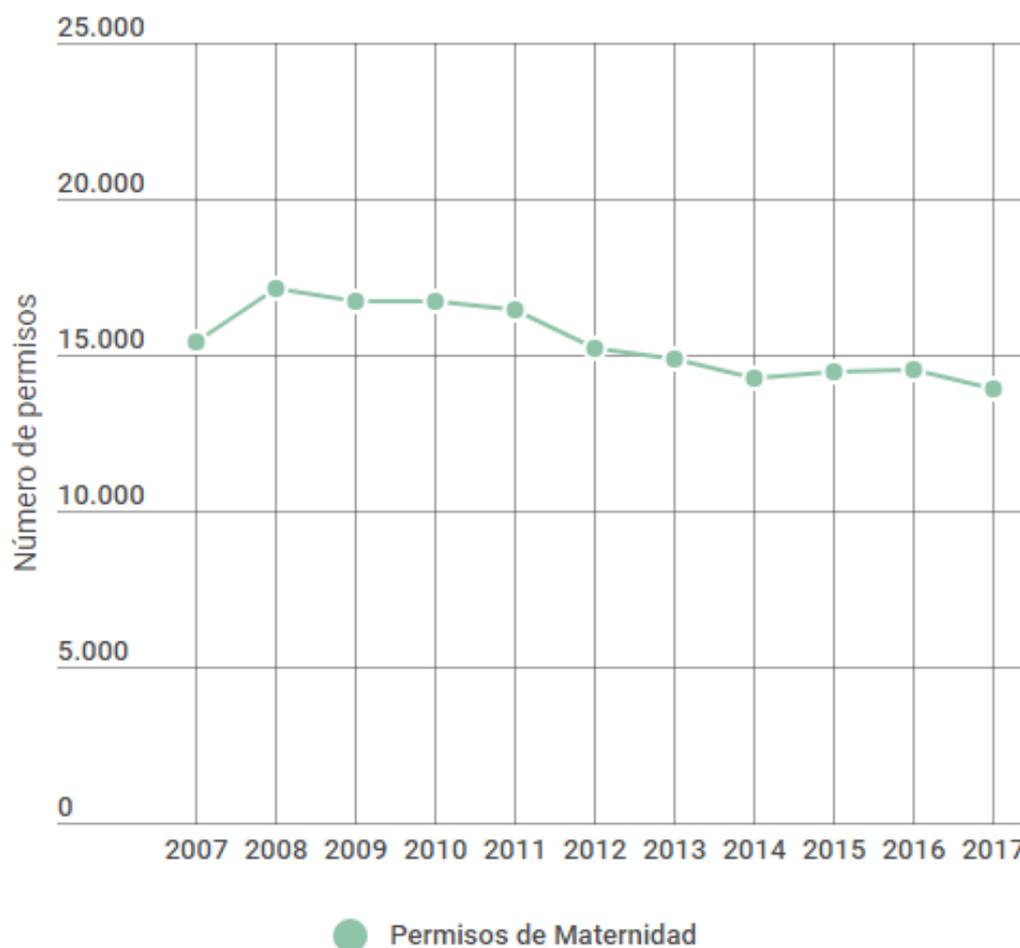
En el Gráfico 11, podrás observar la evolución del número de permisos por maternidad a los que se acogieron las mujeres en Galicia desde 2007 hasta 2017.

En 2017, se registró el número más bajo de permisos por maternidad en Galicia. A partir de 2013, el número de permisos por maternidad no ha podido superar los 15.000, cifras registradas en años previos. Asimismo, podemos observar en el gráfico como fue descendiendo de forma progresiva el número de permisos de maternidad durante el periodo de crisis económica de los últimos años. A pesar de que entre 2014 y 2016 se produjo un leve crecimiento en el número de permisos, no se ha podido volver a retomar la cantidad de permisos a los que se acogieron las mujeres en Galicia en 2007 y 2008.

² Incluye procesos de madres biológicas, de acogida y de adopción.

³ No incluye procesos de acogida y de adopción.

Gráfico 11. Evolución del número de permisos de maternidad. Galicia (2007-2017)



Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.
Elaboración propia.

5.3. Permisos de paternidad

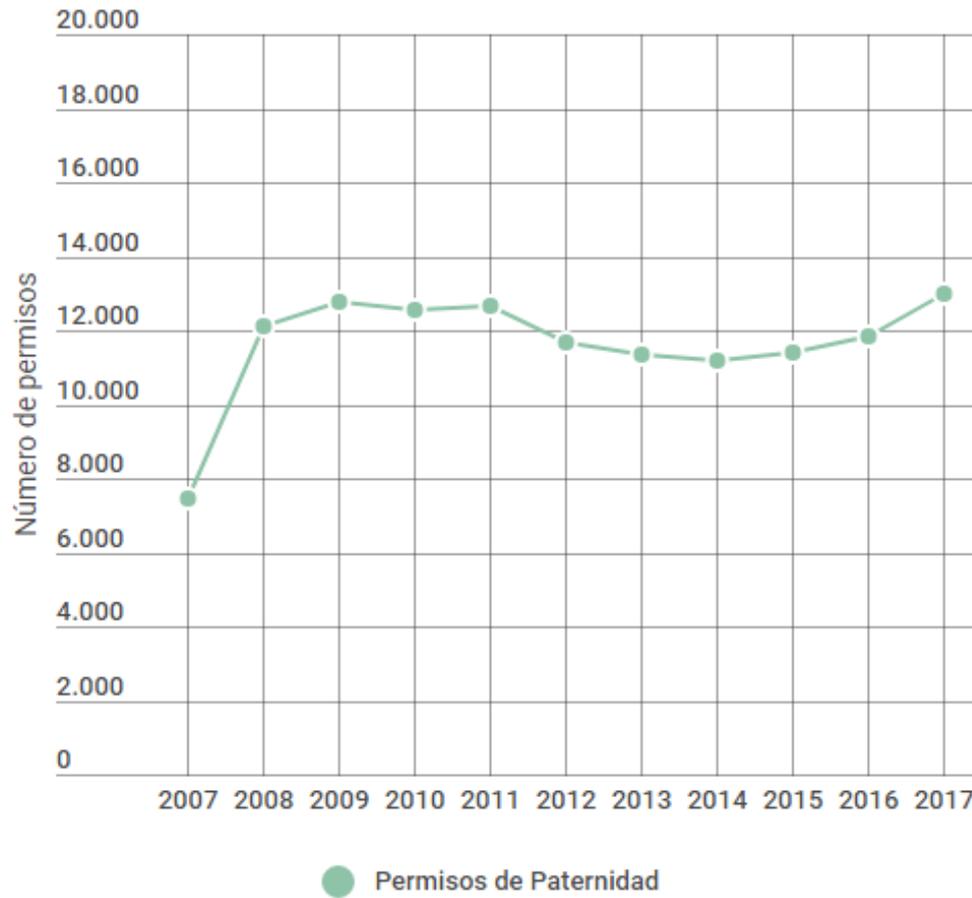
En cuanto a los permisos de paternidad, es necesario visibilizar que el periodo de duración que tienen este tipo de permisos no es igual al que se ha establecido por el permiso por maternidad. De carácter general, el periodo de duración de los permisos por paternidad es de 13 días, tanto por paternidad biológica, como por adopción y acogimiento.

En el Gráfico 12, a continuación, podrás observar cómo ha sido la evolución del número de permisos por paternidad en Galicia desde el año 2007.

El cambio más drástico en las cifras se produjo entre 2007 y 2008, cuando el número de permisos por paternidad casi se duplica en la Comunidad Autónoma. Entre 2008 y 2011, el número de permisos se mantuvo estable por encima de los 12.000 permisos.

Durante el periodo de crisis económica de los últimos años, el número de permisos de paternidad comenzó a disminuir progresivamente hasta el año 2014 y llegando hasta 2017, año el cual la serie ha logrado el número de permisos más elevado de toda la serie, casi llegando a los 13.000.

Gráfico 12. Evolución del número de permisos de paternidad. Galicia (2007-2017)



Fuente: Estadísticas del Instituto Nacional de Seguridad Social, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.
Elaboración propia.

6. Brechas de género en el emprendimiento de Galicia

6.1. Emprendimiento

Para poder analizar el ámbito del emprendimiento, tanto a nivel nacional como autonómico, hemos utilizado el “Informe GEM”. Este informe analiza el estado del emprendimiento a nivel mundial. Utiliza un indicador titulado “Tasa de Actividad Emprendedora”, el cual analiza de forma integral diferentes componentes del proceso del emprendimiento, desde la idea de emprender hasta la consolidación de la empresa. El proceso de emprendimiento medido por el “Informe GEM” incluye las siguiente cinco fases:

- Emprendimiento potencial
- Emprendimiento naciente
- Nuevo emprendimiento
- Empresa consolidada
- Abandono

Analizar estas cinco fases nos provee una visión completa de la trayectoria de las personas en el ámbito de emprendimiento.

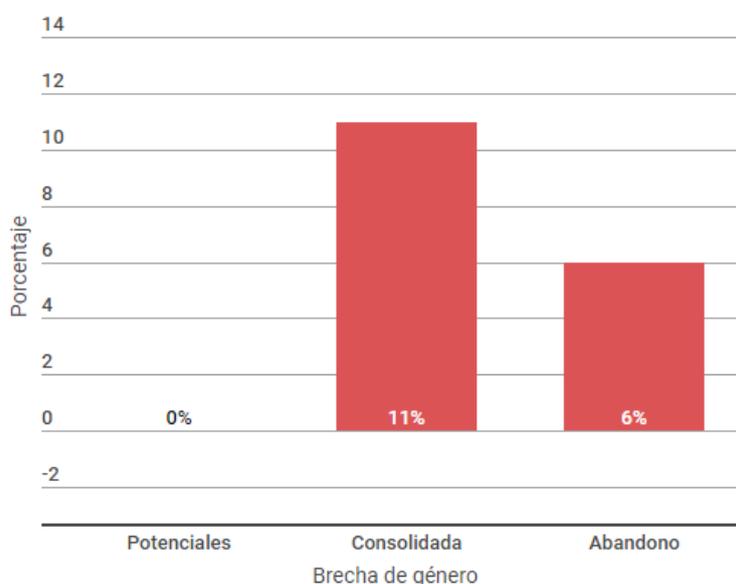
Tabla 17. Tasa de Actividad Emprendedora. Porcentaje (2016)

	Hombres	Mujeres	Brecha
España	55,7	44,3	11,4

Fuente: GEM-España. Elaboración propia.

En la Tabla 17, podemos observar las “Tasas de Actividad Emprendedora” de los hombres y de las mujeres en España. **La brecha de género entre mujeres y hombres en cuanto a la Tasa de Actividad Emprendedora es de un 11,4%.**

Gráfico 13. Brecha de género en las fases del proceso de emprendimiento. Galicia. Porcentajes (2016)



Fuente: GEM: Informe Ejecutivo. Galicia 2016. Elaboración propia.

En Galicia, las brechas de género en las primeras fases de la actividad emprendedora son casi nulas. Tanto las mujeres gallegas como los hombres gallegos tienen una idea de emprendimiento y comienzan a trabajarla para poder consolidar sus empresas. Sin embargo, cuando llegan a la fase de consolidación (como hemos podido observar en el Gráfico 13) la brecha de género entre las mujeres y los hombres en la Comunidad Autónoma incrementa hasta el 11,6%.

En cuanto a la fase del abandono del proyecto, la brecha de género entre mujeres y hombres disminuye al 6,4%.

6.2. Perfil emprendedor de la mujer en Galicia

El informe regional “GEM: Informe Ejecutivo. Galicia 2016”⁴ ha publicado el perfil de la mujer emprendedora en Galicia. A continuación, presentamos un resumen del perfil socioeconómico y las características de las actividades realizadas por las mujeres gallegas en 2016.

Como podemos observar, las mujeres gallegas que buscan emprender o llegan a consolidar su proyecto se encuentran entre los 25 y 44 años. Son mujeres que han recibido formación que les permite estar preparadas con conocimientos que les permite desarrollar habilidades para poder emprender.

Asimismo, el perfil emprendedor de las mujeres gallegas desvela la falta de desarrollo de proyectos en el ámbito rural y que proyectan sus ventas dentro de la región, Comunidad Autónoma o a nivel nacional. Una posible expansión de su empresa se puede ver afectada, además, porque la mayoría de las iniciativas de emprendimiento se desarrollan en el sector de consumo y la gran mayoría no utiliza la tecnología como herramienta en su proyecto.

Tabla 18. Perfil emprendedor de las mujeres gallegas (2016)

Edad	El 42% de las mujeres tienen entre 25 y 44 años.
Formación	El 27% posee estudios universitarios y el 54% ha recibido formación específica para el emprendimiento.
Tipo de entorno	El 88% de las iniciativas se desarrollan en el entorno urbano.
Tamaño medio del hogar	Entre 3 y 4 personas
Sector de actividad	El 52% de las iniciativas se desarrollan en el sector de servicios de consumo.
Dimensión	El 54% tiene entre 1 y 5 personas empleadas y el 58% prevé ampliar la plantilla en los próximos 5 años.
Uso de las nuevas tecnologías	Solo el 34% utiliza nuevas o recientes tecnologías para desarrollar su negocio.
Internacionalización	El 71% no prevé exportar sus productos.

Fuente: GEM: Informe Ejecutivo. Galicia 2016. Elaboración propia.

⁴ <http://www.observatorioigualdadyempleo.es/search/GEM+Galicia>

Este perfil puede desvelar necesidades de las propias mujeres emprendedoras para que ellas accedan a otros sectores de actividad, al igual que una necesidad de formación en el uso de las nuevas de tecnología para que puedan ampliar su proyecto y, posiblemente, hasta llegar a un mercado internacional.

7. Conclusiones

El informe “**Brechas de Género 2017: Empleo y Emprendimiento en Galicia**” forma parte de una serie de informes que publicará el Observatorio de Igualdad y Empleo con el objetivo de visibilizar las brechas de género en las diferentes Comunidades Autónomas.

En esta primera edición nos enfocamos en las brechas de género que existen en el ámbito laboral, tanto en el empleo como en el emprendimiento, y en la corresponsabilidad entre la vida familiar y laboral de la ciudadanía gallega.

Como hemos podido observar, las mujeres siguen estando por debajo de los hombres en cuanto a la participación en el mercado laboral, ya sea trabajando por cuenta ajena o por cuenta propia creando nuevas empresas. Además, siguen asumiendo la mayoría de las responsabilidades familiares y de cuidados del hogar.

Queda todavía mucho trabajo pendiente por realizar para que las mujeres participen en igualdad en el mercado laboral. El crecimiento en igualdad y políticas públicas con perspectiva de género son necesarias para mejorar la situación, tanto de las mujeres como de los hombres en Galicia.