



9ª edición del informe/marzo 2015

## ***Diferencias retributivas hombre-mujer***

## Introducción

---

Ésta es la **novena edición** de nuestro estudio anual, que tiene como objetivo analizar las principales diferencias retributivas entre hombres y mujeres, así como su cuota de presencia. Además de la foto fija de 2015 se muestra la evolución de los últimos años. También se compara especialmente la evolución de la presencia femenina y su respectiva remuneración en el ámbito directivo.

El trabajo contempla la evolución de estas diferencias en las 3 grandes categorías profesionales: **directivos, mandos intermedios y empleados.**

Finalmente se comparan los datos con nuestros vecinos (Francia e Italia) con el fin de tener una referencia próxima a nuestro entorno.

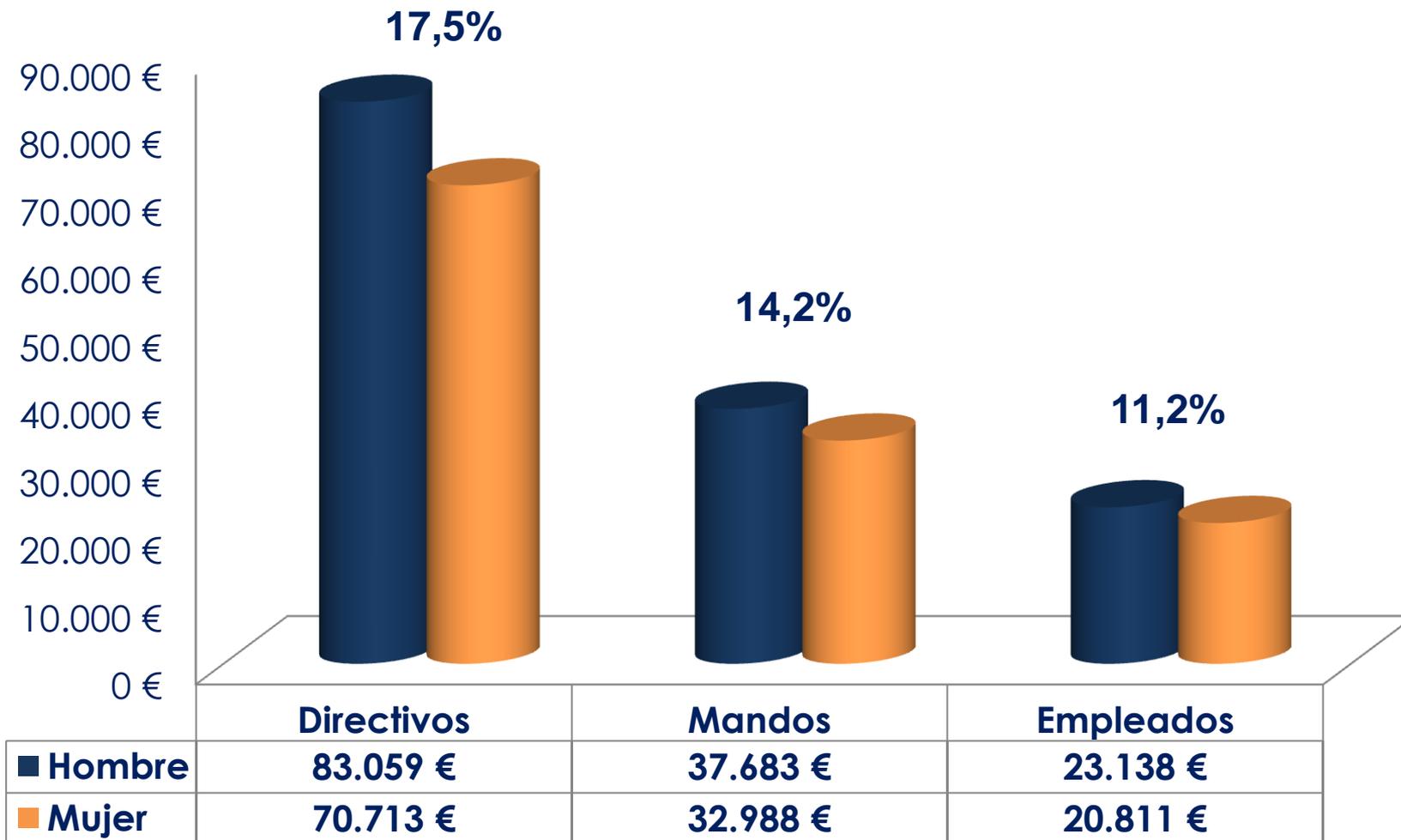
Todas las comparaciones parten de la retribución de la mujer como base. Los porcentajes se refieren a cuánto más gana el hombre respecto a la mujer

El informe de ICSA Grupo<sup>®</sup> con la colaboración de EADA Business School, contempla el análisis de más de **80.000 datos salariales validados estadísticamente a febrero de 2.015.**

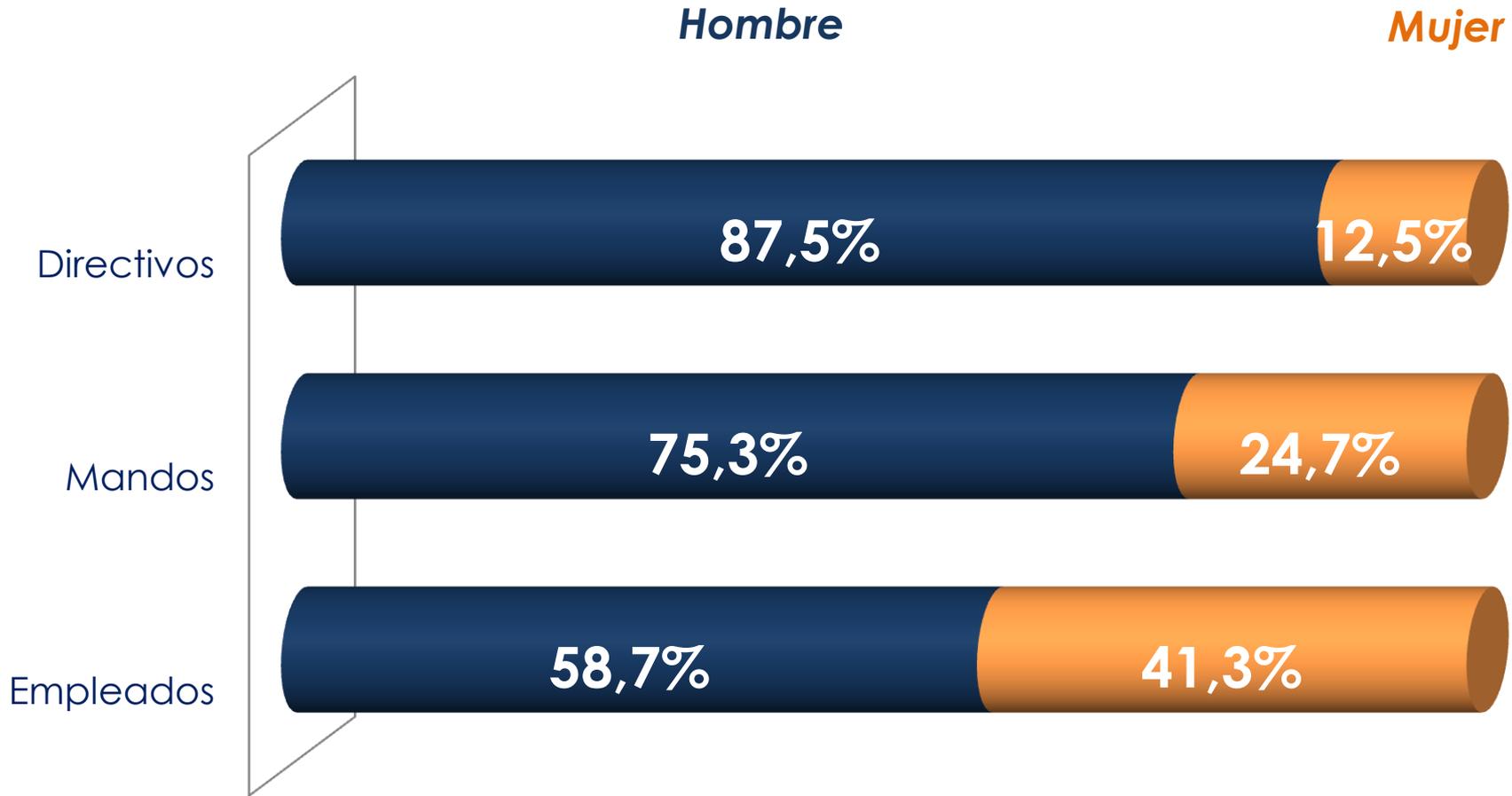
Los datos analizados están expresados en valores medios y forman parte del **Observatorio Salarial**, herramienta de Benchmarking Salarial de **ICSA Grupo<sup>®</sup>** y del **Informe de Remuneraciones 2015.**

# *Situación 2015*

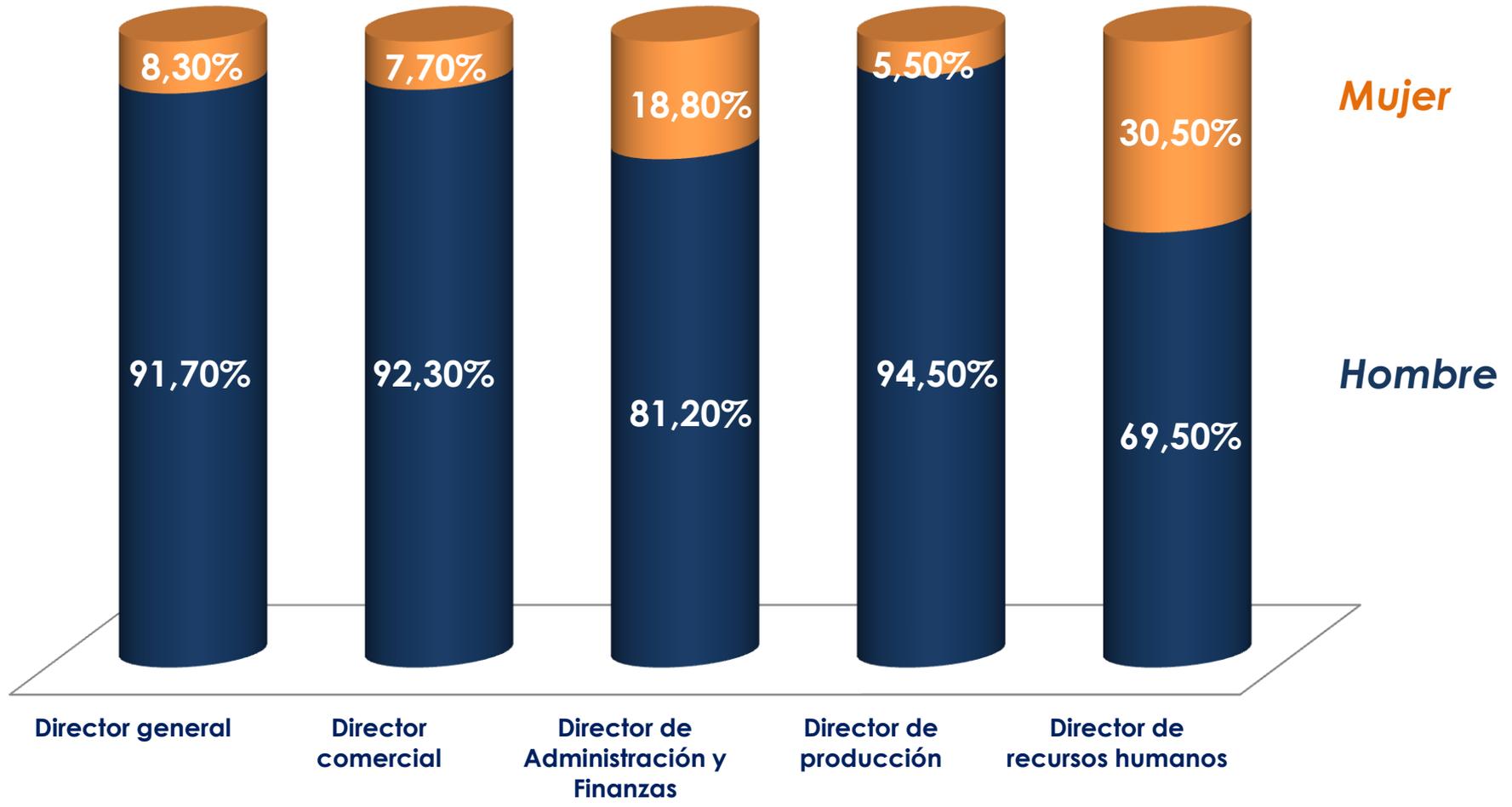
## Diferencias retributivas por Categoría Profesional 2.015



## Cuota de presencia por categoría profesional 2.015

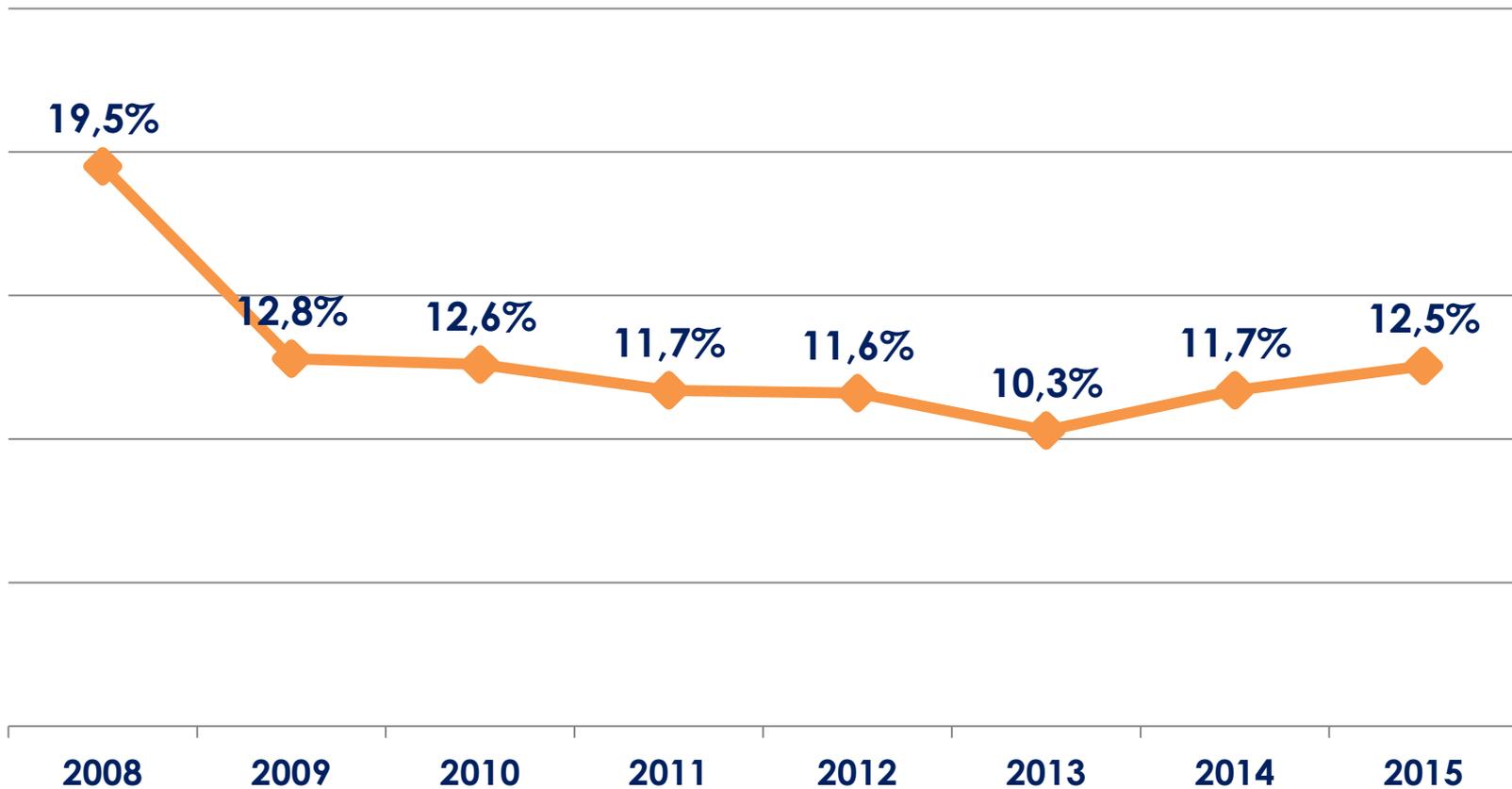


## Cuota de presencia femenina en el equipo directivo 2.015



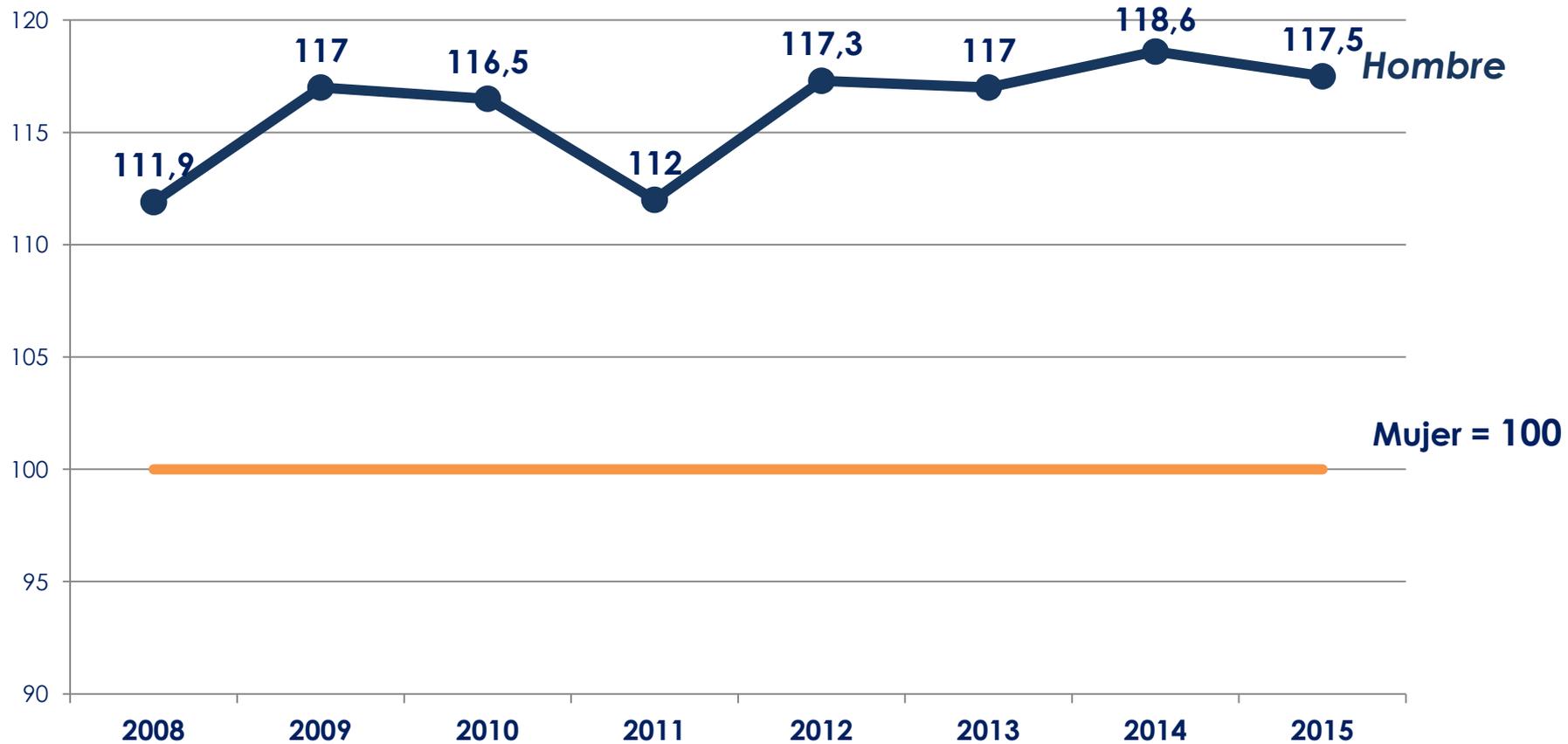
# ***EVOLUCIÓN DE LA DESIGUALDAD 2008-15***

## Evolución de la cuota de presencia femenina entre directivos

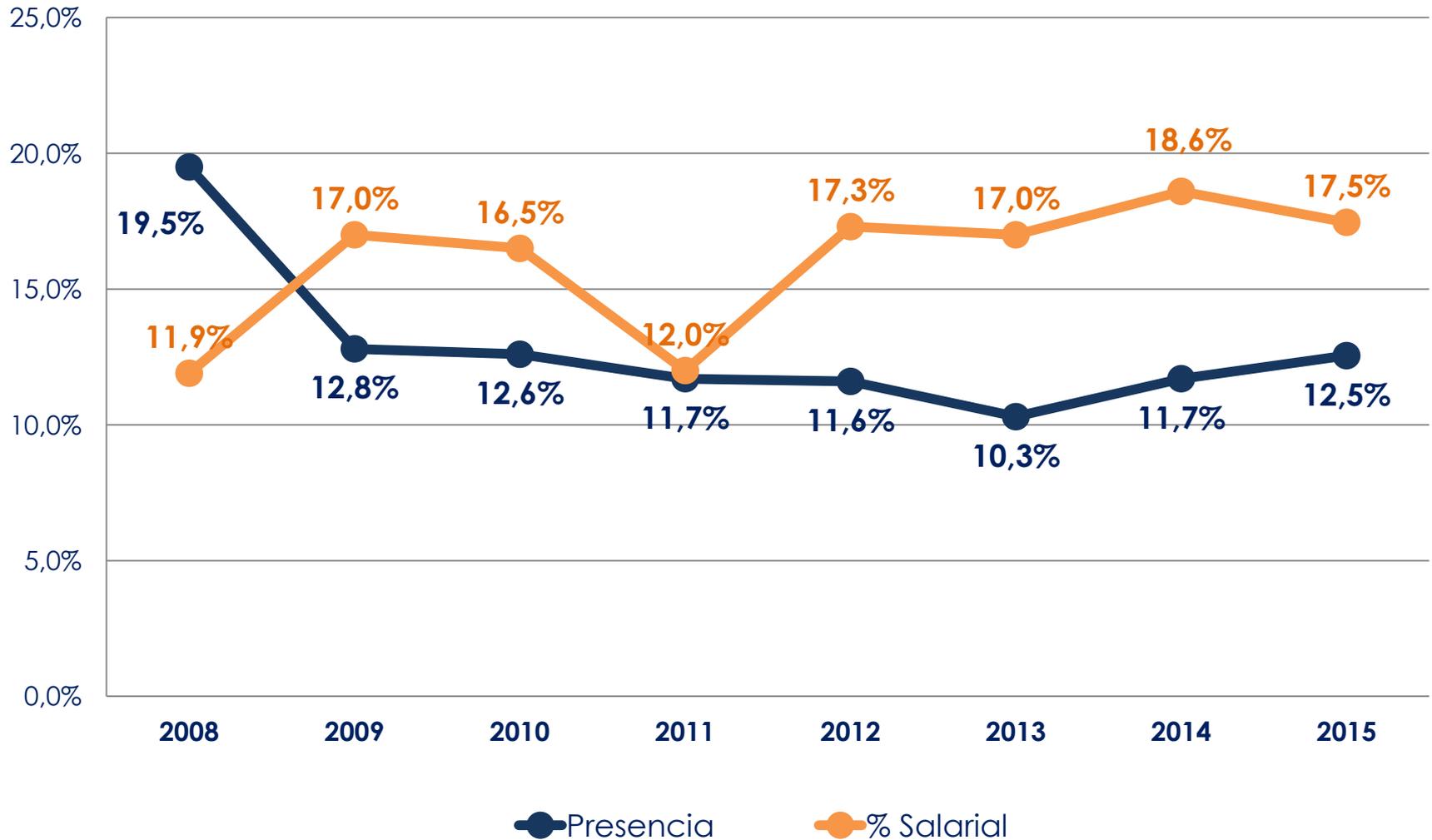


## Evolución diferencias retributivas por categoría profesional

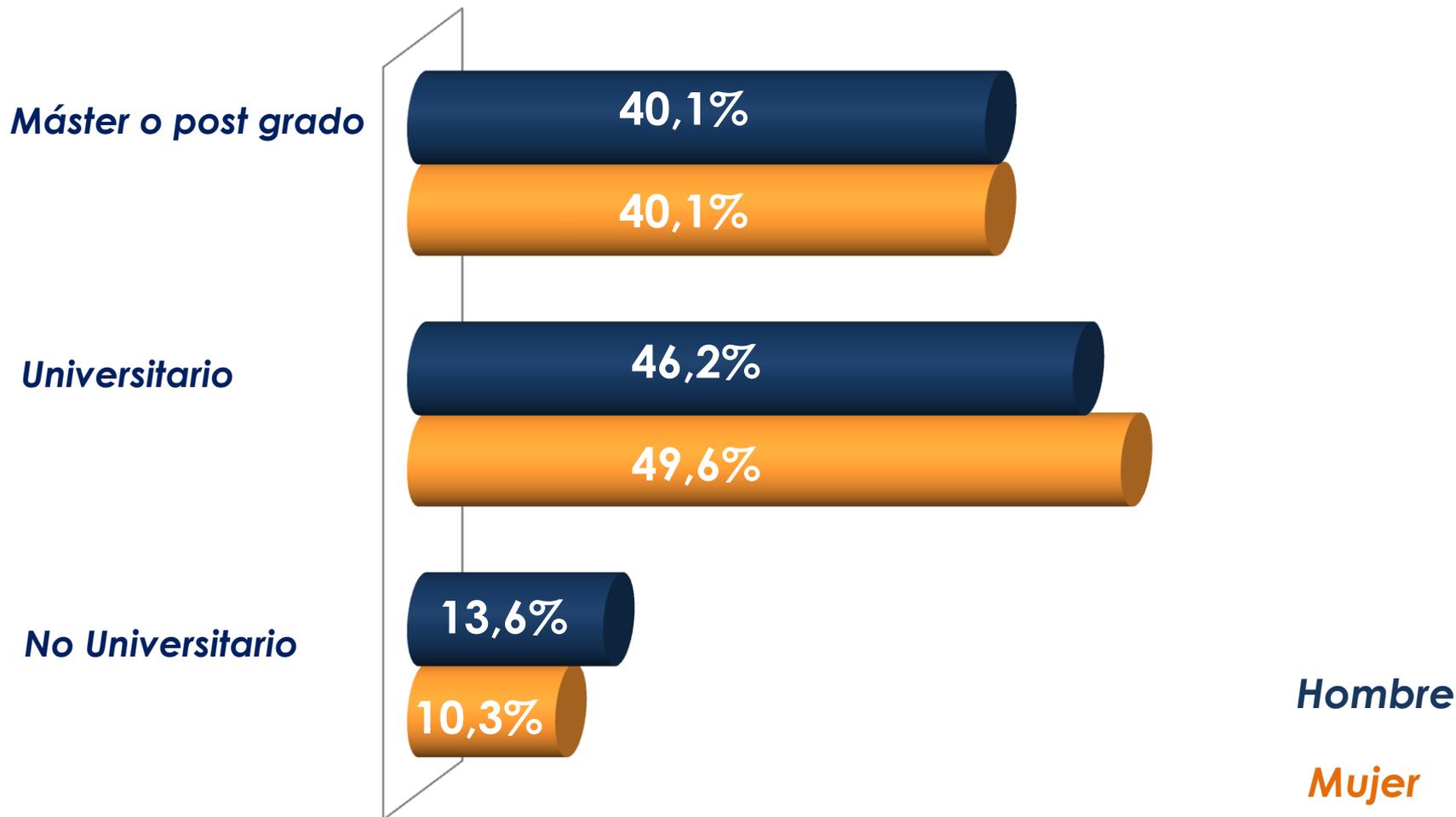
### Directivos



## Evolución diferencias retributivas y presencia Directivas

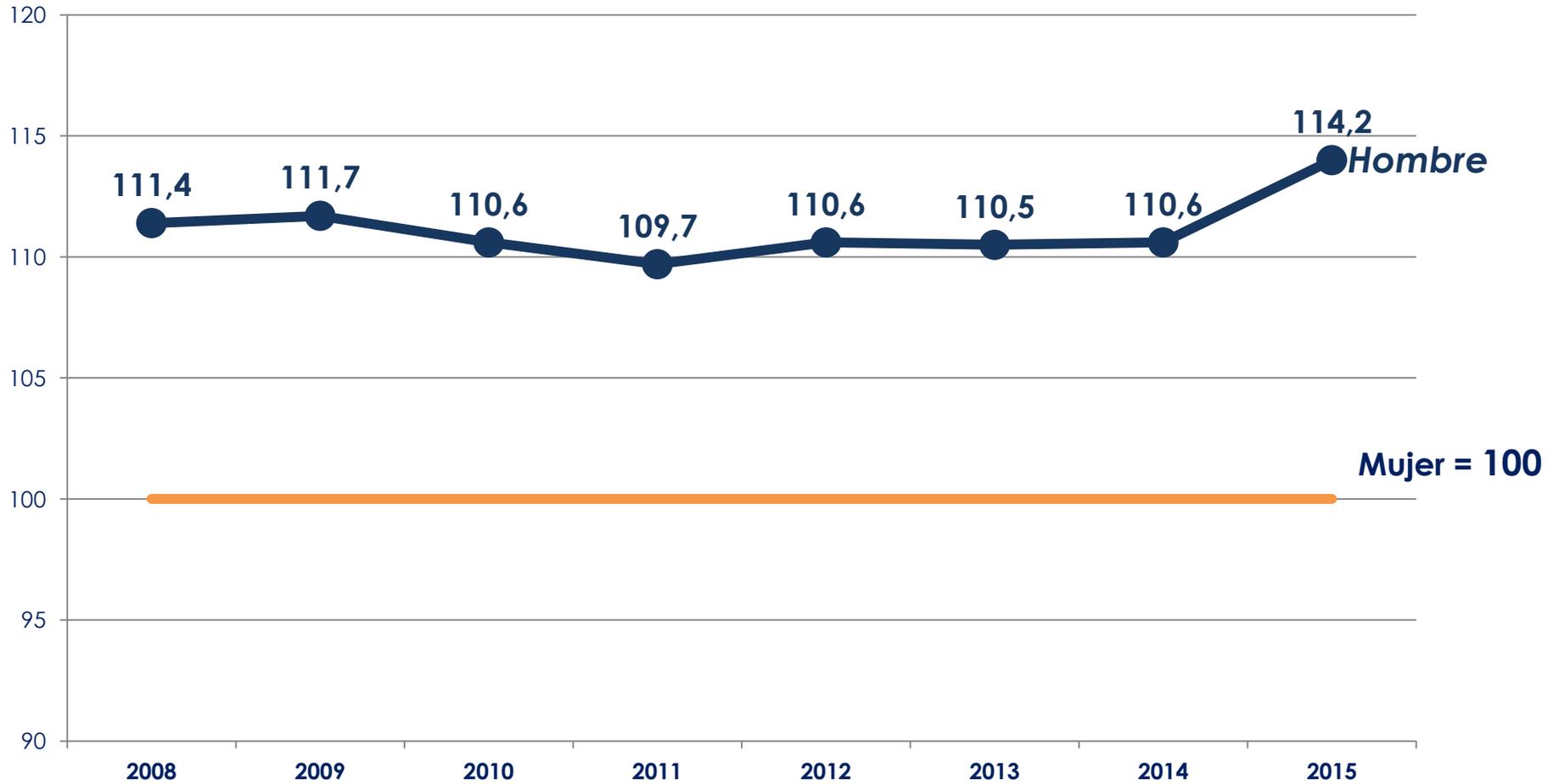


## Nivel de formación en las posiciones Directivas Españolas 2.015



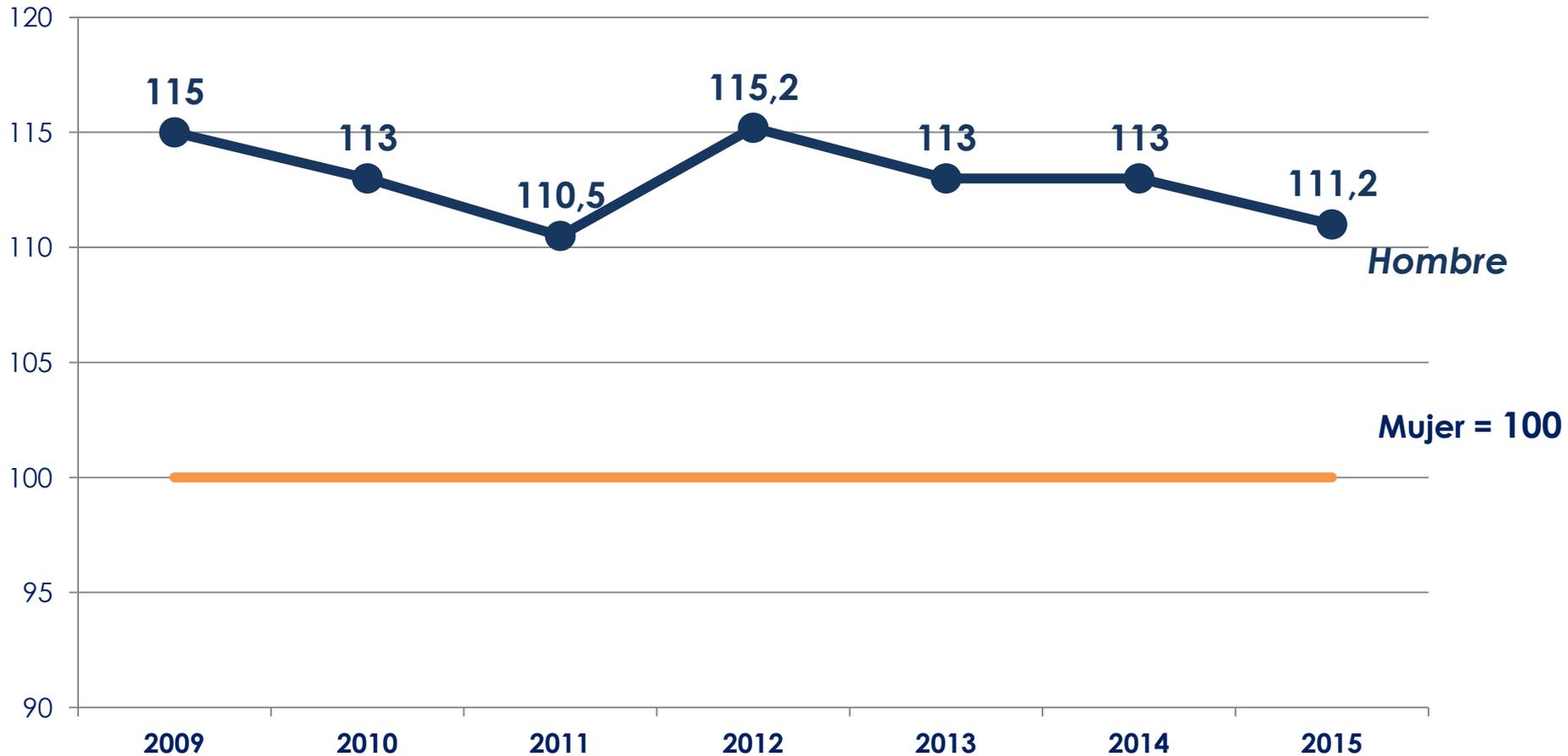
## Evolución diferencias retributivas por categoría profesional

### Mandos



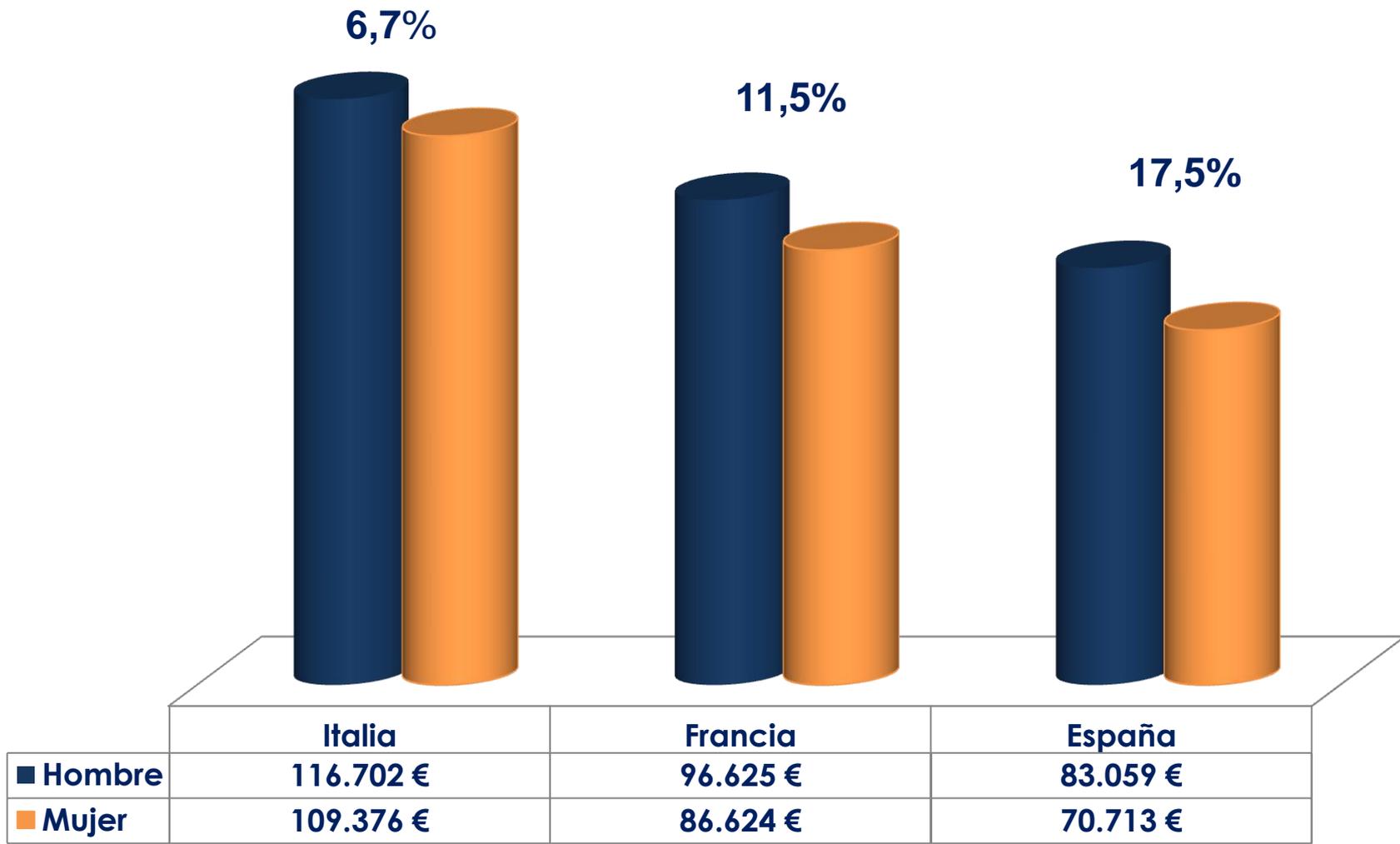
## Evolución diferencias retributivas por categoría profesional

### Empleados



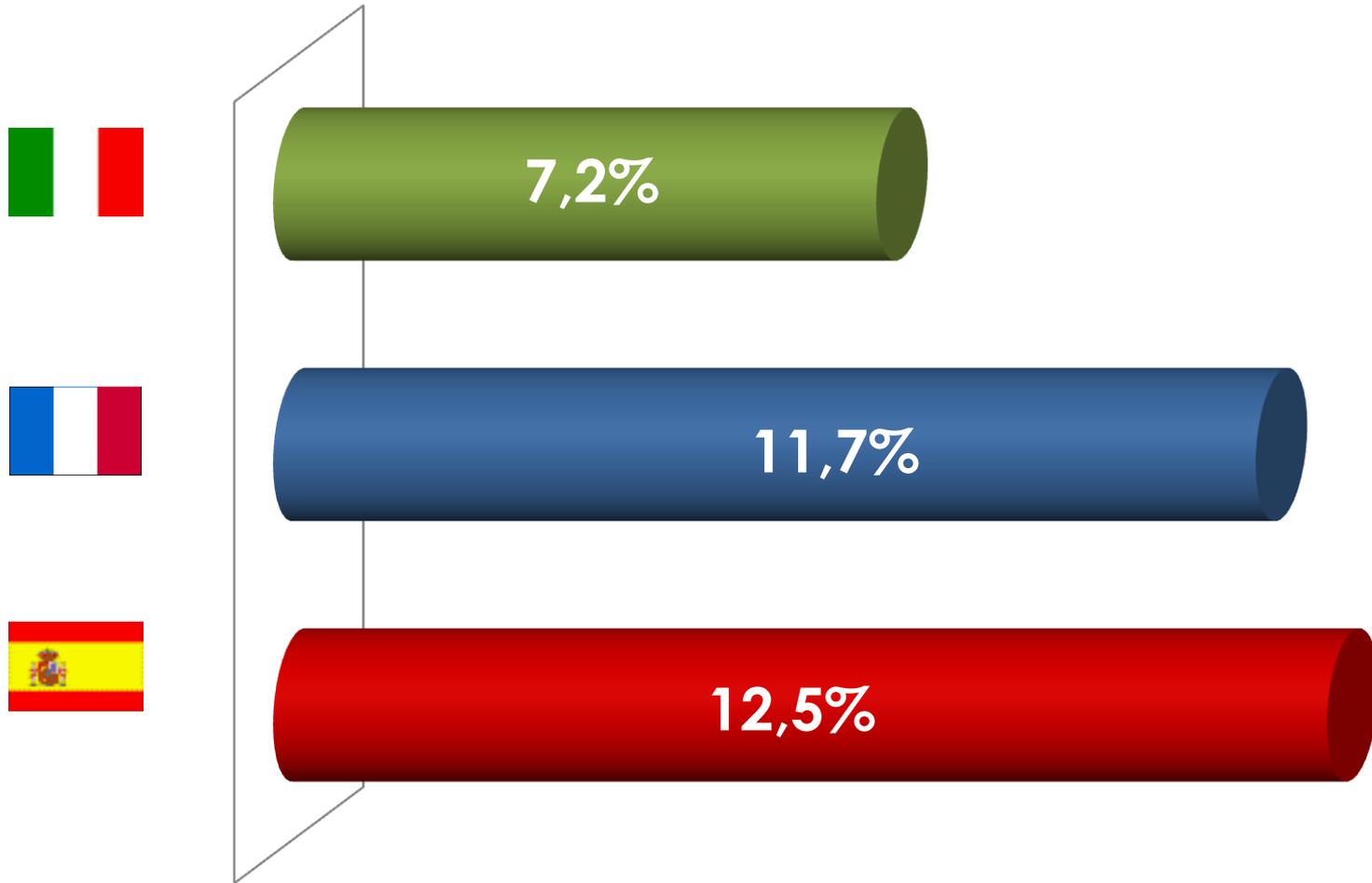
***COMPARACION CON NUESTRO ENTORNO MÁS PRÓXIMO:  
Francia e Italia***

## Diferencias retributivas medias del equipo directivo 2015

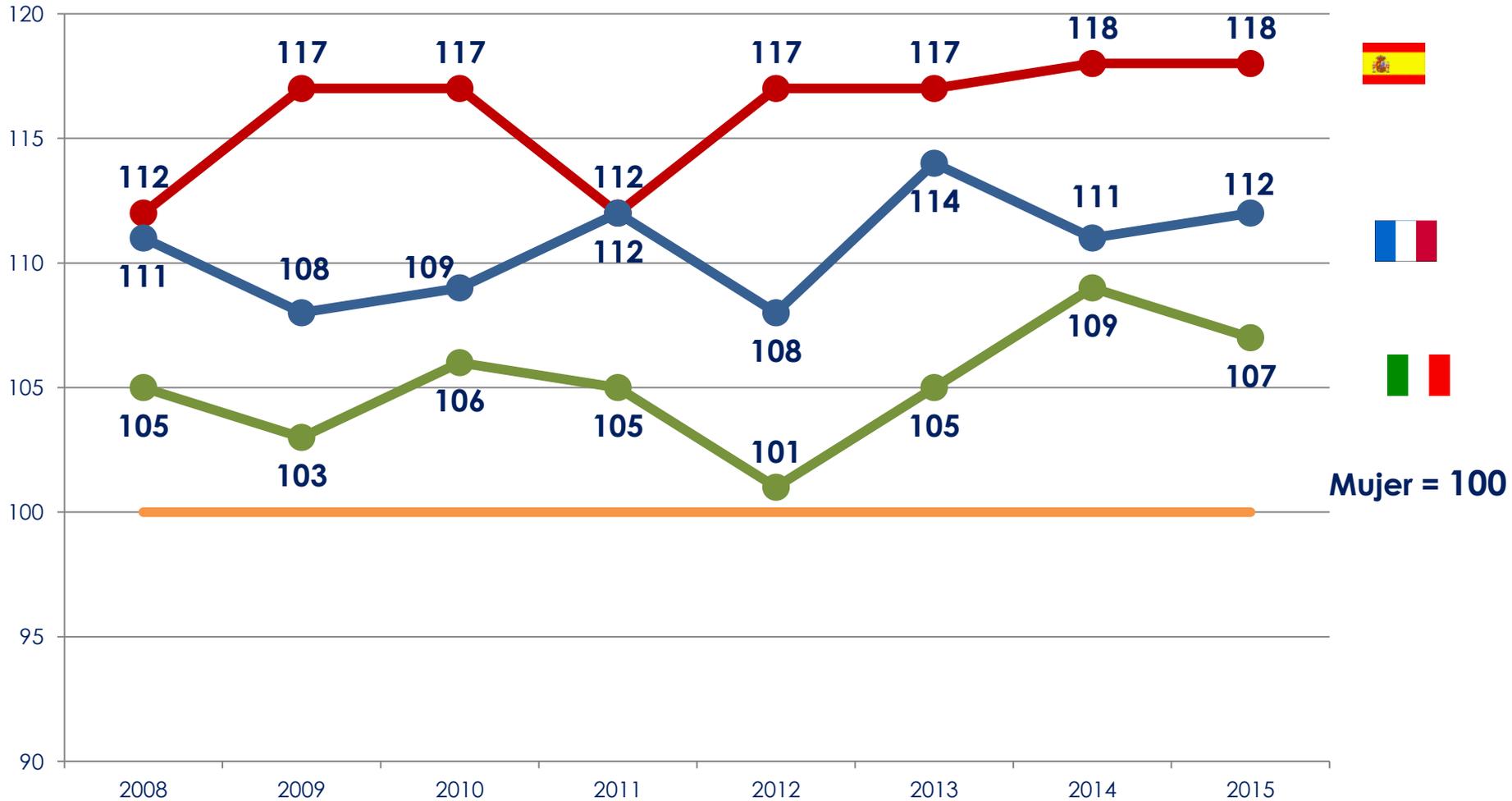


Fuente: Informe de Remuneraciones ICSA Grupo 2.015

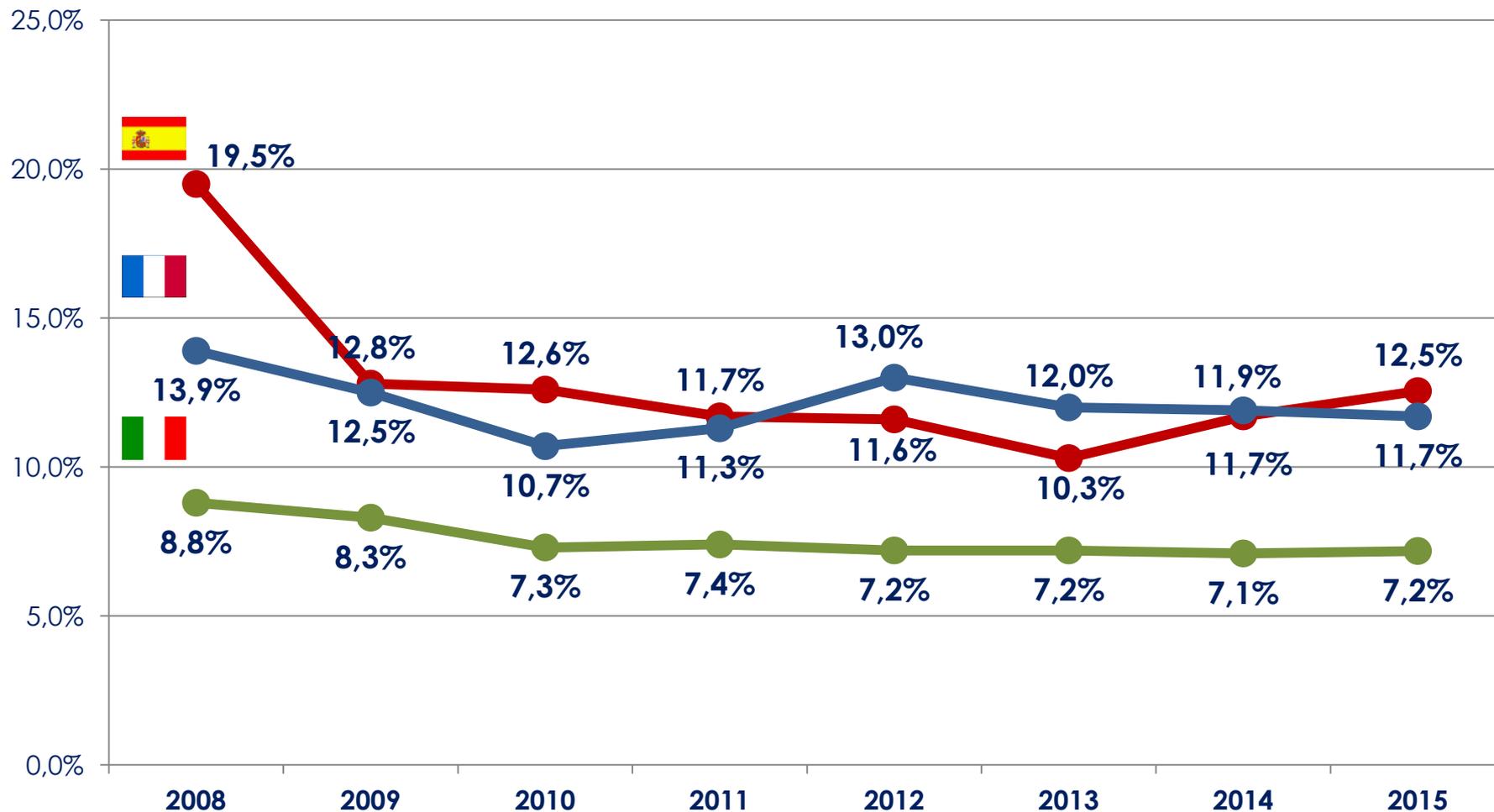
## Cuota de presencia femenina del equipo directivo 2015



## Evolución diferencias retributivas medias del equipo directivo



## Evolución de la cuota de presencia directiva femenina



## Conclusiones

---

- Con el inicio de la crisis, la mujer directiva sufrió un empeoramiento notable, disminuyendo sensiblemente su presencia en los puestos de mando y ampliándose la brecha salarial.
- Desde el año 2013 hay una tímida pero progresiva mejora de esta situación: la brecha salarial, se ha reducido un punto porcentual y la presencia de la mujer directiva ha aumentado dos puntos.
- Sin embargo, estos tímidos aumentos no compensan ni de lejos toda la pérdida que ha sufrido la mujer directiva en los inicios de la crisis, momento en el que ya partía de una situación de notable desventaja.
- La incógnita es saber si la previsible recuperación de la economía supondrá también una recuperación de la igualdad femenina; los indicios apuntan en este sentido, aún con cierta timidez

## Ficha Técnica

---

- Recogida de datos: marzo 2014-febrero 2015
- Universo: Hombres y mujeres mayores de 18 años, empleados por cuenta ajena en empresas privadas o públicas que no sean funcionarios públicos
- Muestra: Mínimo: 80.000 datos salariales validados estadísticamente
- Recogida de datos:
  1. A través de plataformas online como [www.cuantomepagan.com](http://www.cuantomepagan.com) ó [www.misalarioideal.com](http://www.misalarioideal.com)
  2. A través de la propia base de datos de salarios reales de ICSA GRUPO
- Tabulación y gráficos: David Suárez (ICSA GRUPO)
- Dirección técnica: Ernest Poveda (ICSA GRUPO)  
[e\\_poveda@icsarrhh.com](mailto:e_poveda@icsarrhh.com)