

¿Cómo introducir la perspectiva de género en los indicadores de seguimiento de salarios?

Utilizar indicadores de evaluación del sistema retributivo con perspectiva de género facilita obtener información, medir cambios y evaluar resultados obtenidos en cuanto a la aplicación de acciones determinadas para promover la igualdad salarial entre mujeres y hombres.

A continuación, te proponemos ejemplos de indicadores que permiten realizar un seguimiento sobre la discriminación por razón de sexo en los salarios:

- ✓ Salario medio bruto mensual según categoría profesional y sexo y salario medio según sexo.
- ✓ Número y características de los pluses según ocupación incluyendo su definición.
- ✓ Aplicación de los pluses según categoría profesional y por sexo.

Estos indicadores facilitan la información necesaria para visibilizar las brechas salariales de género que existen entre las mujeres y los hombres.

Si se observan brechas salariales entre mujeres y hombres, se deberían incorporar medidas como, entre otras, la revisión de complementos salariales y su aplicación en diferentes categorías y en puestos de trabajos.



Estas pautas son herramientas que permiten reducir las brechas salariales que existen entre mujeres y hombres en el mercado laboral.