

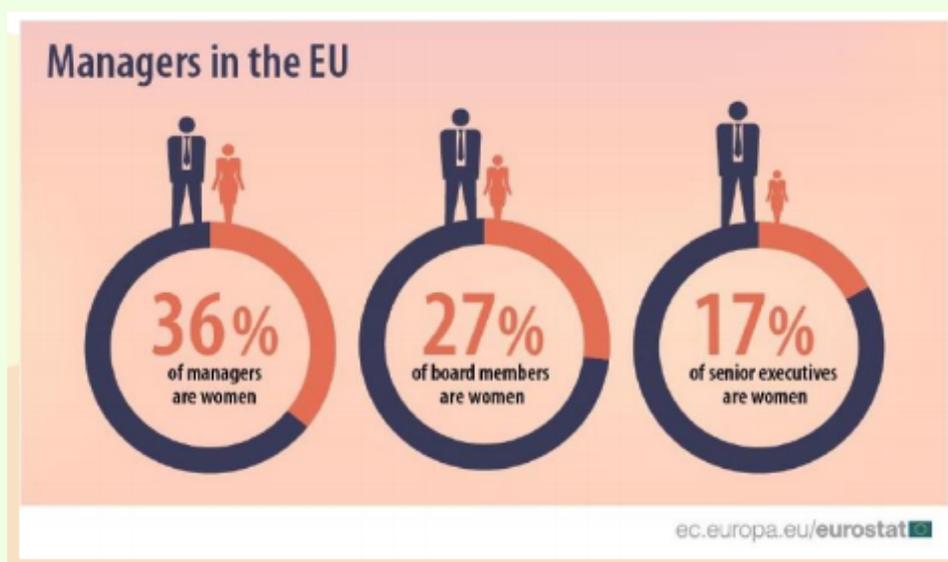
Mujeres y carrera profesional

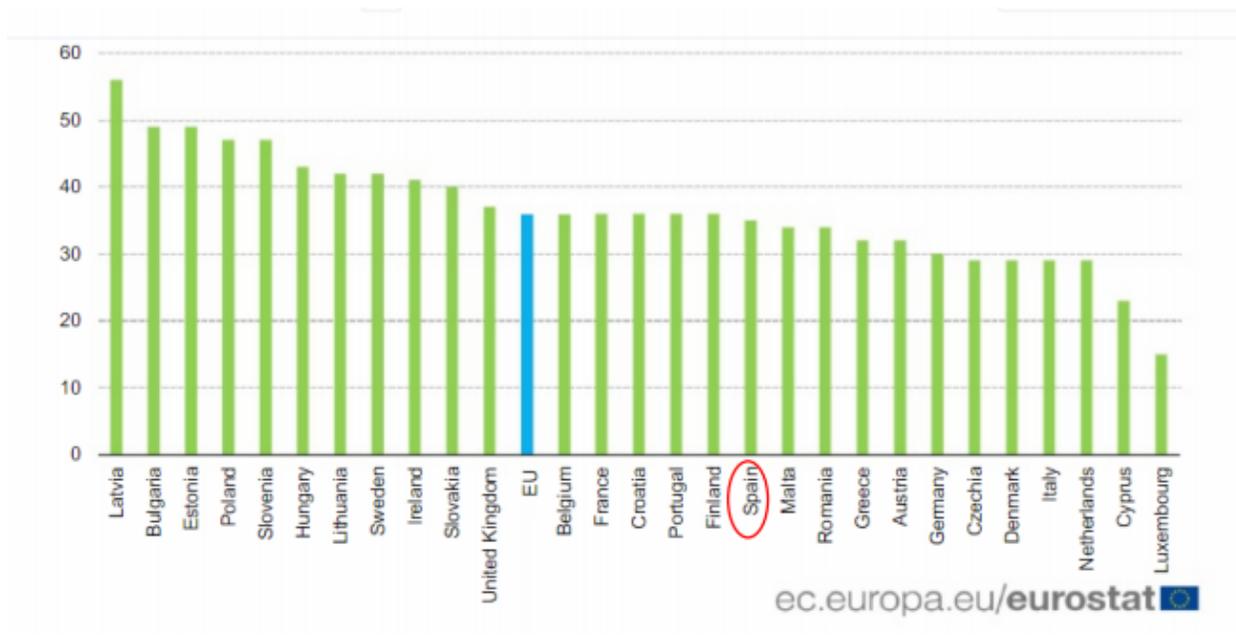
Hoja informativa

En la estadística de la población ocupada según ocupación del INE para España, las mujeres representaban en 2017 el 30,58% de la dirección y gerencia (de todo tipo de empresas), un porcentaje que ha cambiado poco en los siete últimos años. No obstante, si acudimos a la estadística del Eurostat (basado en la encuesta de población activa que se realiza a nivel europeo), el porcentaje varía en tres puntos, situando el porcentaje de mujeres en puestos de dirección o gerencia en España en el 34,5%, a sólo un punto y medio de la media europea (el interés de este dato es que Eurostat nos permite comparar la situación en diferentes países de la UE).

Así, como vemos en el gráfico de la siguiente página, la mayor proporción de mujeres entre los puestos directivos se registra en Letonia (56%), el único Estado miembro donde las mujeres son mayoría (56%) en esta ocupación. Es seguido por Bulgaria y Estonia (ambos 49%), Polonia y Eslovenia (ambos 47%), Hungría (43%), Lituania y Suecia (ambos 42%), Irlanda (41%), y Eslovaquia (40%). Todos estos países tendrían una presencia equilibrada de mujeres y hombres en la dirección y gerencia de las empresas según nuestra Ley Orgánica de Igualdad.

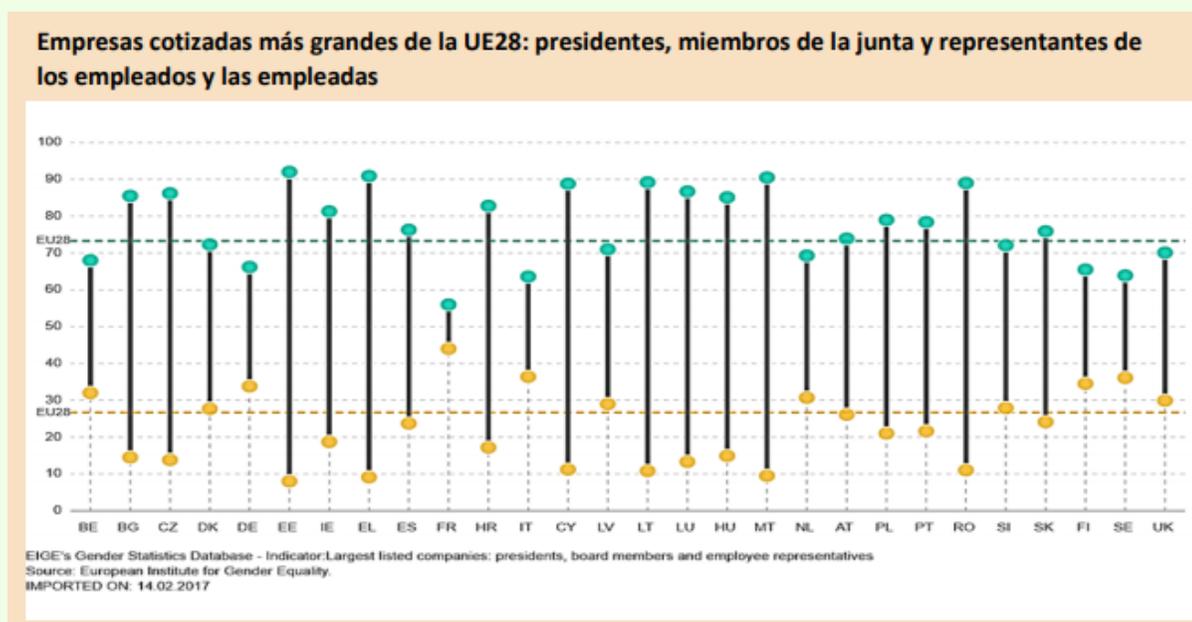
En el extremo opuesto de la escala, las mujeres representan menos de un tercio de los gerentes en Luxemburgo (15%), seguido de Chipre (23%), Chequia, Dinamarca, Italia y los Países Bajos (todos con un 29%), Alemania (30%), así como Grecia y Austria (ambos con el 32%).





Mujeres en las presidencias y juntas directivas de las grandes empresas cotizadas

Si centramos la mirada en la presencia de mujeres en las presidencias y las juntas directivas de las grandes empresas cotizadas de la UE28, vemos cómo el porcentaje disminuye. En España, el 23,7% de estos miembros son mujeres, mientras que la media europea se sitúa un poco por encima, en el 26,7% (en los últimos cinco años, esta participación ha aumentado en 9 puntos porcentuales, desde el 18% en 2013). La mayor proporción de mujeres miembros de la junta en las mayores empresas cotizadas en bolsa se registra en Francia (44%), seguido de Italia y Suecia (ambos con un 36%), Finlandia (35%), y Alemania (34%). En el extremo opuesto de la escala, las mujeres representan menos de una quinta parte de los miembros de las juntas directivas en Estonia (8%), Grecia (9%), Malta (10%), Chipre, Lituania y Rumania (todos con el 11%), Luxemburgo (13%), Chequia (14%), Bulgaria y Hungría (15%), Croacia (17%), así como en Irlanda (19%).



No obstante, si examinamos los datos existentes a nivel estatal, de las mujeres presentes en las juntas directivas de las empresas del IBEX35, el porcentaje baja un poco, situándose en el 22,2%. En cualquier caso, también podemos comprobar cómo se ha producido un aumento considerable (11 puntos) en los últimos seis años.

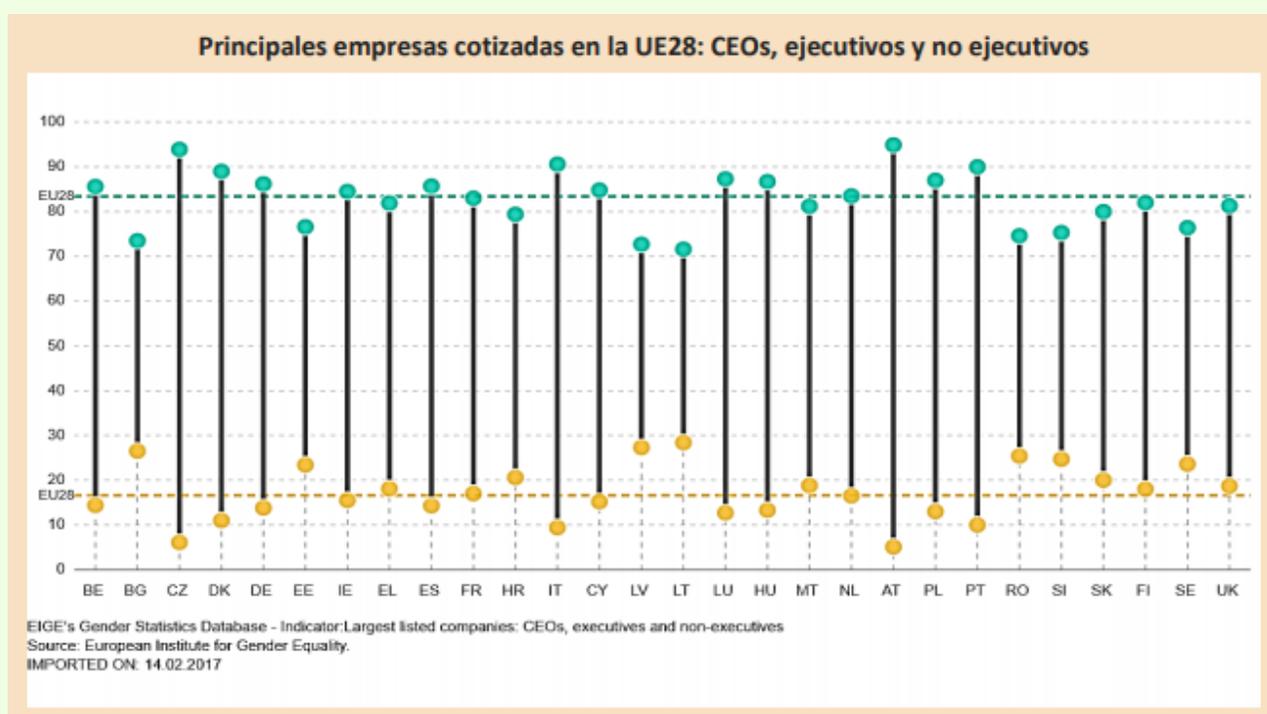
Mujeres en la presidencia y en los consejos de administración de las empresas del IBEX-35

		2018	2012	
		2018-B1	2012-B2	2012-B1
% Mujeres	TOTAL	22,20	11,69	11,01
	Presidencia	8,80	2,90	2,90
	Consejería	23,20	12,30	11,50
	Representantes	0,00	0,00	25,00

Fuente: Instituto Europeo para la Igualdad de género (EIGE).

Mujeres en las presidencias y juntas directivas de las grandes empresas cotizadas

La media europea de presencia femenina en estos altos cargos está en un 16,4% (en 2009 era un 3%) y la española, por debajo, en un 14,3%. Entre los Estados miembros de la UE, las mujeres representan más de una cuarta parte de los altos ejecutivos de las empresas más grandes que cotizan en bolsa en Lituania (28%), seguida de Bulgaria y Letonia (ambos 27%), así como en Rumania (25%). En el extremo opuesto de la escala, la proporción más baja de mujeres ejecutivas senior se registra en Austria (5%), Chequia (6%), Italia (9%), Portugal (10%), Dinamarca (11%), Luxemburgo, Hungría y Polonia (todos con el 13%), Bélgica, Alemania y España (todos con el 14%), y Chipre (15%).



Participación de mujeres en los órganos de dirección de las empresas del IBEX 35

		2018	2012
		2018-B1	2012-B2
% Mujeres	TOTAL	19,44	10,99
	CEO	2,90	2,90
	Puestos ejecutivos	14,30	5,70
	Puestos no ejecutivos	26,80	13,9

Fuente: Instituto Europeo para la Igualdad de género (EIGE).

El porcentaje de presencia femenina en los órganos de dirección de las empresas del IBEX35 mejora bastante y sube hasta el 19,44%. Además, comprobamos cómo el porcentaje ha subido 9 puntos en 6 años.

En cualquier caso, vemos cómo en todos los tipos de puesto de dirección mencionados la presencia femenina se encuentra muy lejos de los índices generales de ocupación de las mujeres, que en España se sitúa en el 45,5% del total de ocupados.

Por otra parte, en la ocupación de técnicas y profesionales científicas e intelectuales, que frecuentemente desarrollan tareas de mando intermedio, las mujeres son mayoría.

Porcentaje de mujeres del total de ocupados por tipos de ocupación		2017
% Mujeres	TOTAL	45,46
	Directoras y gerentes	30,58
	Técnicas y profesionales científicas e intelectuales	55,96
	Técnicas; profesionales de apoyo	37,83
	Empleadas contables, administrativas y otras empleadas de oficina	66,45
	Trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedoras	59,56
	Trabajadoras cualificadas en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	19,21
	Arteras y trabajadoras cualificadas de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadoras de instalaciones y maquinaria)	7,81
	Operadoras de instalaciones y maquinaria, y montadoras	13,33
	Ocupaciones elementales	59,39
	Ocupaciones militares	10,87

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Instituto Nacional de Estadística